



Union Régionale Lorraine
Entrée F - Place du Général de Gaulle - 57000 METZ
SNCF : 772992 // ☎ 03 87 62 67 64 // 📠 03 87 63 52 71
E-mail INTERNET : unsa-cheminots.metz@wanadoo.fr

Union Régionale de Lille
25, bd JB Lebas – 59000 LILLE
SNCF : 220917 // Fax : 220957 //
☎ : 03 59 01 69 17 // 📠 : 03 20 53 29 92
E-mail INTERNET : ur.lille@unsa-cheminots.org

Commission Formation du CE Fret

BILAN SOCIAL 2011

Bulletin 67 – juin 2012

*La commission Formation Emploi du CE s'est réunie le 25 mai 2011 à Clichy pour évoquer le **bilan social Fret de l'année 2011**.*

Vous trouverez ci-après quelques thèmes abordés lors de cette réunion et notre déclaration sur ce sujet en séance plénière du CE.

Un document plus complet peut vous être fourni ; nous contacter.

Le bilan social de Fret SNCF est sans surprise du point de vue de l'évolution des effectifs qui sont une nouvelle fois en forte diminution. La baisse des effectifs est continue depuis 2009, le point de sortie au 31 décembre 2011 étant de 10672 agents, le point de sortie 2012 annoncé étant de 8500 cheminots.

Cette réduction massive de personnel est à mettre en corrélation avec la diminution des frais de personnel (en % du chiffre d'affaires) qui auront diminué de plus de 7 points sur la période 2009-2012 : une réduction en valeur de près de 210 M€ qui, à elle seule, a compensé la quasi-totalité de la baisse du chiffre d'affaires (-224 M€).

Néanmoins, la commission constate un renouveau des embauches, qui avaient été quasiment gelées depuis deux ans, lesquelles portent principalement sur les effectifs agents de conduite.

Les effectifs précaires restent très peu nombreux. Les femmes sont toujours peu représentées chez Fret SNCF. Leur proportion n'augmente qu'à travers une certaine "déformation" de la structure de l'effectif.

On observe une montée en charge de formes d'absentéismes problématiques (maladie et Accidents du Travail) que l'on peut mettre en lien direct avec la mise en place du schéma directeur de Fret SNCF.

Cette problématique doit attirer l'attention, car il est possible que les difficultés de l'activité Fret et les formes par lesquelles elles s'expriment engendrent un stress chez les personnels. Cette dimension n'est pas facile à mesurer, pour autant elle constitue un enjeu important pour les personnels et l'entreprise.



DECLARATION UNSA-Cheminots CE FRET du 30 mai 2012

Bilan social 2011

Madame la Présidente,

La situation financière de Fret SNCF ne cesse de se dégrader malgré les économies générées par des suppressions d'emplois massives, les fermetures de sites et l'abandon de nombreux marchés suite à l'application de votre schéma directeur.

Dans le bilan social 2011, les chiffres confirment la forte baisse des effectifs du Fret, baisse continue depuis 2003. Les agents de Fret auxquels on a demandé de multiples efforts sur le plan professionnel, sur l'évolution de leur métier et sur le plan de la mobilité géographique sont démotivés. En effet, les agents dont la productivité s'est fortement accrue ne sont pas épargnés par les mesures de rigueur salariale et le faible niveau de promotion.

Concernant les effectifs, ce sont encore plus de 1200 agents partis en 2011. La perte du marché Gefco, par exemple, a entraîné la suppression de 120 postes au moins. Les agents sédentaires du collège Exécution payent une lourde part de vos restructurations, les cheminots de la manœuvre au sol ne sont pas épargnés.

Au niveau des départs, 31 réformes, 33 départs pendant la période d'essai et 36 démissions ont été répertoriées.

La différence entre les agents partis en mutation (993) et ceux arrivant à Fret (177) est de 816... Le Fret n'est plus attractif et les suppressions d'emplois et de parcours professionnels sont significatives d'une activité en plein marasme.

Fret a malgré tout recruté 288 agents en 2011, surtout des agents de conduite (168), dont 48 CDI. Il est d'ailleurs noté que l'un des seuls chiffres en augmentation est celui des CDI PS25... De même, les contrats CDD sont en augmentation, résultat d'une situation de l'emploi de plus en plus précaire. L'apport de travailleurs handicapés est très insuffisant pour respecter l'accord TH.

Fragilité également de la santé des agents de Fret : le taux d'absentéisme augmente grandement : 13,1 jours d'absence maladie par agent et par an en moyenne... Voici certainement le reflet d'un grand mal être au travail. En 2009, ce chiffre était de 11,3... A méditer !

Concernant les accidents de travail et de trajet, ils sont en augmentation et, si le taux de fréquence diminue, le taux de gravité est exponentiel.

Résultante de ce mal être, des agents n'hésitent plus à poursuivre leur entreprise aux prud'hommes, 184 affaires recensées en 2011...

Il faut dire que ce ne sont pas les résultats des différentes commissions de notations, avec des taux de promotion et des parcours professionnels très faibles, qui vont remotiver des agents ayant compris depuis bien longtemps qu'ils ne pouvaient rien attendre de positif de leur Activité et de leur direction.

Merci de votre attention.

La délégation UNSA Cheminots.

Pour la défense de vos droits et l'accompagnement syndical,
UNSA-Cheminots,

Si vous voulez adhérer, renvoyez le bulletin ci-après, à :

UNSA/ Cheminots

M. Le Secrétaire Général de l'UNION Régionale de

Lorraine ou Lille

(lire adresses en couverture)

Réduction de 66 % sur impôts et

adhésion à l'ADEIC (Association de Défense d'Education et d'Information du Consommateur)

Bulletin d'Adhésion

NOM.....Prénom.....

Fonction.....Grade.....Qualification.....Niveau

Adresse domiciliaire

.....

EtablissementN°CP

Téléphone Service Téléphone Portable

Adresse EMail (perso ou SNCF)

A.....le,.....Signature.....

COTISATIONS 2012

Adhérents	Cotisations annuelles	Réduction	réel après réduc.	réel après réduc.
QUALIFICATION	Euros	d'impôt (66%)		
A/B - TA	87,00 €	57,42 €	29,58 €	2,47 €
C - TB 1	91,00 €	60,06 €	30,94 €	2,58 €
D 1 - TB 2	96,00 €	63,36 €	32,64 €	2,72 €
D 2 - TB 3	106,00 €	69,96 €	36,04 €	3,00 €
E 1	106,00 €	69,96 €	36,04 €	3,00 €
E 2	119,00 €	78,54 €	40,46 €	3,37 €
F 1	131,00 €	86,46 €	44,54 €	3,71 €
F 2	147,00 €	97,02 €	49,98 €	4,17 €
G 1	157,00 €	103,62 €	53,38 €	4,45 €
G 2	170,00 €	112,20 €	57,80 €	4,82 €
H 1	181,00 €	119,46 €	61,54 €	5,13 €
H 2	193,00 €	127,38 €	65,62 €	5,47 €
CS	206,00 €	135,96 €	70,04 €	5,84 €
Contractuels				
Exécution	87,00 €	57,42 €	29,58 €	2,47 €
Maîtrise	106,00 €	69,96 €	36,04 €	3,00 €
Cadres	131,00 €	86,46 €	44,54 €	3,71 €