



UNSA - Union Régionale Lorraine
Gare de Metz - Porte F
Place du Général de Gaulle - 57000 METZ
☎ 03 87 62 67 64 // 📠 09 79 94 30 82 // sncf : 772 992
e-mail : unsa-cheminots.metz@wanadoo.fr

UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org

CE FRET du 20 novembre 2013
Plan FORMATION et EMPLOI 2014
Bulletin n°133 – novembre 2013

La commission Formation Emplois du CE Fret s'est réunie le 6 novembre 2013.

La direction, présente à cette commission, a remis un certain nombre de documents chiffrés et commentés aux membres, même si les délais de remise ont été trop courts, et a répondu aux questions posées par ces derniers. Notons que le SI RH est loin de donner satisfaction, la lourdeur du système complique notablement la tâche des responsables et acteurs de la formation.

Au moment de la tenue de cette commission, 11 présentations sur 27 avaient été produites aux différentes DP du périmètre Fret. L'UNSA avait souhaité qu'un effort particulier soit apporté pour que le calendrier de présentation de la politique formation soit accéléré. L'ordre à respecter doit être :

- Présentation dans la totalité des DF
- Tenue de la commission obligatoire avec remontées des différentes remarques formulées
- Plénière du CE Fret avant remontée au CCE.

Autre manquement constaté il y a un an : dans les 3 mois précédant la signature d'un accord formation, tous les élus doivent recevoir une information de l'entreprise (art 2 du chapitre 9). Nous avons demandé que la direction applique ses propres textes : les dispositions du nouvel accord signé ont été a priori appliquées sur ce point puisque des informations ont été organisées à l'intention des élus DP ; affiches et documents ont été fournis aux acteurs de la formation.

L'UNSA souligne que de nombreux DPX, notamment en zone diffuse, restent esseulés pour absorber et expliquer le nouvel accord aux agents. C'est regrettable.

Les orientations nationales formation 2014-2015 nous ont été remises.

Pour le SPF 2014, à la lecture des informations données et des réponses apportées, l'UNSA constate que, la mise en place des quatre Directions Fret spécialisées étant opérationnelle depuis 2012, la comparaison entre bilan et plan est possible ce qui rend les analyses plus aisées.

La direction nous annonce systématiquement que la formation est l'un des piliers essentiel pour la réussite du schéma directeur du Fret marchandises. Le schéma prévisionnel 2014 ne reflète pas vraiment ces bonnes intentions de principe, construit en prenant en compte divers éléments :

La situation économique actuelle ne devrait pas s'améliorer en 2014. Fret SNCF est confronté à la concurrence ce qui provoque une contraction de l'activité. En conséquence, les prévisions de formation sont notablement réduites vis-à-vis des prévisions SPF 2013.

Pour l'entreprise, les outils utilisés continuent d'évoluer pour accompagner le développement de nouvelles méthodologies de production telles que "Efficacité Industrielle et Développements (EID)".

Enfin, Fret souhaite se concentrer sur 5 axes prioritaires :

- Développer une culture managériale
- Accompagner l'évolution des compétences commerciales
- Améliorer l'efficience et la robustesse des moyens de Production
- Consolider les fondamentaux métiers
- Développe et enrichit les parcours professionnels

L'année 2014 est impactée par une évolution de la démographie, avec environ 450 départs à la retraite prévisibles.

De ce fait l'entreprise a identifiés certains emplois définis comme "sensibles" :

- **Opérateurs Fret de Production, avec 40 à 50 recrutements pour l'année 2014**
- **Concepteurs**
- **Dirigeants d'unité**
- **Gestion de ressources**

Il faut rappeler qu'un nouvel accord collectif sur la formation, RH0859, et en application depuis le 1^{er} janvier 2013, ce qui renforce la nécessité d'un plan formation précis, étayé, pour permettre la mise en œuvre des formations nécessaires à l'atteinte des objectifs Fret.

En 2014, Fret prévoit près de 203 000 heures de formation (En 2013 prévision de 250 000 heures) :

- Environ 29 000 heures pour le premier emploi (45 000 heures en 2013)
- environ 174 000 heures hors premier emploi (205 000 heures en 2013)

La formation premier emploi découle des recrutements futurs qui seraient :

- De 40 à 50 opérateurs Fret de Production
- 60 mises en stage Conduite (en majorité des CRML)
- Plusieurs recrutements ATTS pour TGM
- Quelques promotions TTMV
- une vingtaine de recrutements cadre (jeunes cadres production Fret et conduite, commerciaux, ainsi que quelques systèmes d'information, gestion finances)

La formation hors premier emploi représente quant à elle près de 174 000 heures.

Quelques éléments à retenir :

L'UNSA constate que les recrutements 2014 seront à nouveau en baisse, **la Traction ne prévoyant plus qu'une soixantaine d'apports en formation premier emploi et 3 écoles TA pour TB seulement.**

Concernant la conduite, nous rappelons les règles de base statutaires :

- Une demande de mutation d'agent prime sur une sortie d'école
- Une sortie d'école TA pour TB prime sur une sortie d'école initiale TB

La direction budgète 2 JFC pour les TA et 4 pour les TB, pour autant, depuis des années, celles-ci ne sont pas tenues dans leurs totalités se contentant donc du minimum et faisant peu de cas des particularités.

Quelques TGM seront recrutés. Pour les gestionnaires de moyen actuellement en poste, au nombre de 372, il n'est prévu qu'une seule journée de formation par an. L'UNSA par conséquent vous demande (une nouvelle fois), en collaboration avec la Direction de la Traction, de tendre vers la mise en place d'une deuxième JF GM au vu de l'évolution et de la diversité du métier GM.

L'embauche de 40 à 50 opérateurs Fret de production verra l'application du nouveau cahier des charges de formation (FR00363) : 42 jours de formation pour maîtriser 5 fonctions de sécurité. L'UNSA souhaite une présentation du REX de la session pilote prévue à l'automne 2013.

Aucune décision n'a été prise concernant les emplois d'avenir pour l'activité Fret. Rien donc en 2013, certainement rien en 2014...

Rappelons également le nombre de salariés pris en compte et significatif de la situation de Fret :

2012 : 9300 agents en moyenne

2013 : 8840

2014 : 7760

L'UNSA constate nombre de diminution d'heures dans le SPF 2014 dans toutes les rubriques que sont :

- le nombre de stagiaires (16577)
- la durée moyenne de formation par stagiaire (12,3 heures)
- la durée moyenne de formation par agent (26,3 heures)

Autre sujet délicat : la remontée des EIF est toujours très insuffisante. L'UNSA rappelle que les besoins en formation sont essentiellement issus des EIF pour bâtir le schéma prévisionnel. **Or, à fin octobre 2013, seuls 64% des EIF sont réalisés.**

L'UNSA s'interroge sur la volonté de réussite **des « entretiens 2^{ème} partie de carrière »**, d'autant que les heures de formation qui pourraient en découler ne sont pas prévues au plan, compte tenu des difficultés à appréhender au cas par cas les expressions des agents.

Notons des difficultés à utiliser l'outil de remontées pour les **formations « Conduite de véhicule routier »**. 243 participants prévus à la formation « risques routiers ». Les risques routiers sont de plus en plus importants dans une activité qui déplace ses agents par ce moyen sur des territoires géographiques démesurés...en voiture de service ou, pire, en véhicule personnel.

Les formations FR4007 « coordinateur de manœuvre » deviennent incontournables compte tenu des restructurations incessantes dans les triages.

L'année dernière nous nous interrogeons légitimement sur l'avenir des campus de formation. La direction tentait de nous rassurer en disant que seule une réflexion était en cours sur le sujet. Nous avons raison de nous inquiéter et la nouvelle organisation ne semble pas devoir répondre aux besoins exprimés.

L'UNSA constate une augmentation du niveau de l'alternance et se félicite des chiffres, visant à favoriser l'apprentissage et l'intégration des jeunes, mais dénonce l'utilisation abusive de cette population sur des missions, surtout transverses, qui étaient intégrées dans des postes du cadre d'organisation il y a peu de temps. L'UNSA milite pour une augmentation significative d'embauches d'alternants dans tous les métiers. Les alternants ne doivent pas seulement servir à atteindre l'objectif de 4% de stagiaires pour économiser les versements légaux pour la formation.

L'UNSA attache une grande importance aux parcours professionnels et à l'examen de qualification E. Le récent examen TC Fret a concerné 265 agents inscrits, aussi bien de Fret que d'autres activités. Nous demandons une nomination rapide des agents reçus...surtout quand, contrairement à nos revendications de respect du dictionnaire des filières, la direction annonce que les TTMV ne seront pas nommés à Fret.

En conclusion, l'UNSA constate un niveau de formation insuffisant, en régression, et qui n'est que le reflet d'une activité Fret SNCF moribonde, privilégiant la baisse

de l'emploi, ne se donnant plus les moyens de se développer et de réussir ses ambitions.

Les effectifs agents continuent de s'effondrer et le SPF 2014 en est le reflet. La Direction ne compte que sur une diminution de la masse salariale pour améliorer le résultat : la réduction des frais de personnel constitue le principal levier de réduction des pertes de Fret SNCF qui supprime 2.800 emplois en 4 ans !...

Mais la direction devrait percevoir le danger : à force de supprimer des emplois, à force de prévoir des niveaux insuffisants de formation, Fret va atteindre un plancher fragilisant davantage, et de façon irrémédiable, ses positions commerciales.

Pour toutes ces raisons, l'UNSA ne peut se prononcer favorablement sur le dossier présenté.

La Délégation UNSA-Cheminots au CE FRET SNCF
DFCA pour la Lorraine : Xavier LEMAIRE
DFCA pour le Nord : Dominique BEUTIN

PROCHAINE RÉUNION DU COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT FRET LE 20 DECEMBRE 2013

Si vous voulez adhérer, renvoyez le bulletin ci-après, à :
UNSA/ Cheminots - M. Le Secrétaire Régional - Union Régionale
(Adresse en entête)

Réduction de 66 % sur impôts et
adhésion à l'ADEIC (Association de Défense d'Education et d'Information du Consommateur)

Bulletin d'Adhésion

NOM.....Prénom.....

Fonction.....Grade.....Qualification.....Niveau

Adresse domiciliaire

.....

EtablissementN° CP

Téléphone Service Téléphone Portable

Adresse EMail (perso ou SNCF)

A.....le,.....Signature.....