



UNSA - Union Régionale Lorraine
Gare de Metz - Porte F
Place du Général de Gaulle - 57000 METZ
☎ 03 87 62 67 64 // 📠 09 79 94 30 82 // sncf : 772 992
e-mail : unsa-cheminots.metz@wanadoo.fr

UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org

Fret :
CE FRET du 30 mai 2013
Bulletin n°113 – juin 2013

Délégation :

Sophie Girard, Xavier Lemaire, Dominique Beutin, Laurent Doublet, Christophe Bartolini, Philippe Gobet, Alain Paté.

Direction :

Jean Marc Longequeue (Directeur Adjoint FRET SNCF), Georges Ichkanian (DRH FRET SNCF et Pôle TFM), Sébastien Aubagnac (Directeur Relations Sociales FRET SNCF).

*La présidente est absente pour raisons personnelles. Nous avons rappelé notre attachement à la présence de la Directrice lors des plénières du Comité d'établissement.
A l'ordre du jour, les comptes 2012 de FRET SNCF par SECAFI, l'analyse des bilans CHSCT, Temps partiel et CPA.*

A l'issue des déclarations, le Président a précisé quelques positions de FRET SNCF. Selon lui, contrairement à notre vision du projet présenté au Conseil des ministres, il ne voit pas de risque d'éclatement du système ferroviaire et de la SNCF et pense que le projet contribue à réunifier le Gestionnaire d'infrastructure puisque l'ensemble sera sous contrôle d'un EPIC Chapeau.

L'UNSA a rappelé au Président que dans réunification il y avait le mot UN. Or, fort contraint par la législation Européenne le projet gouvernemental est loin de garantir cette unité du système ferroviaire. L'UNSA considère toujours que le ferroviaire fonctionne mieux en système intégré mais cette vision d'expérience semble peu partagée par la Commission Européenne.

Concernant les conclusions de l'expertise Secafi au CCE, le Président partage certaines d'entre elles mais ne les maîtrise pas toutes, et notamment celles qui concernent les orientations des pouvoirs publics. Par contre, FRET SNCF s'est engagé, par exemple, sur l'amélioration des liaisons Clients/Territoires/production, hors zones où les coûts s'avèrent trop importants. Certaines options retenues seront présentées lors d'un prochain Conseil d'Administration.

*Pour l'UNSA les dossiers organisationnels en cours ne laissent pas transparaître cette option.
L'UNSA jugera par les faits mais reste très réservée sur la volonté de développement de FRET.*

Le président s'est engagé à regarder le dossier de réunification des Unités Atlantique, sans mentionner une mise à l'ordre du jour du CE. Le CHSCT Exceptionnel n'a obtenu que très peu d'information complémentaire sur le dossier.

L'UNSA a rappelé l'importance sur le fond de ce dossier qui représente 1/3 du CA du territoire et de la production de la DF Sol & Rail. L'UNSA estime que les CHSCT ne sont pas en mesure de donner un avis sur un regroupement motivé par des contraintes économiques, ce n'est d'ailleurs pas leur rôle. Le tronçonnage du dossier de réorganisation (Echelon Unité, Echelon Production) ne dupe pas l'UNSA, ce dossier doit « a minima » faire l'objet d'une information au CE car au global c'est une profonde réorganisation de la zone Nord Atlantique de FRET SNCF.

Comptes Clos 2012 de FRET SNCF : Quelques Chiffres :

- Dette FRET SNCF fin 2012 : 3,2 milliards d'€uros 77% de la dette de l'EPIC et 44% du Groupe.
- Chiffre d'affaire 2012 : 1 231 M€uros (Hors Amende concurrentielle de 60,9 M€uros)
- L'amende a été intégralement versée au passif de FRET SNCF.
- Marge opérationnelle -272 M€, Marge nette -389 M€(Rappel 2011 -290 M€ et -444 M€)
- Effectifs – 1081 agents, soit 8844 agents. (TA/TB 2425, Sédentaires 6419)
- Volume transporté par fer en France 32,2 Mds TK
- Parts de FRET SNCF : 65,5%, Filiales Groupes 10,5%, Nouveaux Entrants 24% (ECR, Europorte, ...)

Le rapport SECAFI confirme le déclin de FRET SNCF malgré une amélioration des ratios et des coûts de Production. Le Président est en accord avec l'analyse des comptes. Il indique que la dette est certes préoccupante mais estime qu'avec un cadre social harmonisé, FRET SNCF pourrait équilibrer ses comptes dans les années à venir. Le développement à l'international est une priorité Il admet néanmoins que la hauteur de la dette n'est pas gérable par le seul FRET SNCF. Les comptes d'exploitation sont en amélioration mais restent déficitaires.

Le président fait remarquer que la progression de la concurrence s'est établie autour de 17 à 18 % entre 2006 et 2009, et qu'elle a été de 7 à 8% entre 2009 et 2012.

L'UNSA constate le partage de l'analyse. Néanmoins, il existe une divergence sur les moyens à mettre en œuvre pour inverser la spirale du déclin. Les Cheminots du FRET se démènent tous les jours mais ne comprennent pas toujours la politique de restructuration menée par la Direction. A la question de l'UNSA sur l'avenir de FRET S NCF après 2015 (Fin du contrat d'aide et endettement prévisible autour de 4Md€ au rythme actuel,...) il n'a pas répondu !

Bilan Hygiène Sécurité et Conditions de travail :

Le Président a admis la disparité des chiffres et l'incohérence avec ceux du bilan social. Sans exonérer les Présidents de CHSCT de leurs responsabilités en la matière, pour lui le travail des CHSCT est un travail collectif compris pour la rectification des erreurs. L'utilisation de la trame EPIC pour les bilans peut parfois poser problème, et FRET ne peut l'adapter qu'à la marge.

L'UNSA constate souvent la mauvaise qualité des dossiers présentés. Il est alors très difficile aux membres de fournir un travail contradictoire. Certaines statistiques ne peuvent être omises par l'entreprise (Exemple : Dans le bilan 2012, on ne retrouve pas les deux décès par AT !!!).

Les gains de structures ont également un impact sur la qualité des restitutions et des présentations. Les adjoints RH/Gestion ou autres ayant été souvent supprimés, le Président n'a plus les moyens de présenter des dossiers de qualité. Par ailleurs il manque une analyse des transferts vers les EME EDC et les RPS des réorganisations semblent sous estimés.

En conclusion, un bilan plus lisible mais peut mieux faire ! Suite à la demande de l'UNSA, une réunion REX CHSCT aura lieu le 01 juillet. Ce sujet y sera évoqué.

Bilan Accords collectifs Cessation Progressive d'Activité et Temps Partiel :

L'entreprise présentait le bilan emploi de ces deux accords : Quelques chiffres :

- 525 agents à temps partiel dont 397 TP choisis (376 CP, 21 Contractuels, dont 55,2% de Femmes) et 138 au titre CPA (136 CP, 2 Contractuels dont 0,7% de Femmes).
- Globalement, 5,55% de l'effectif de FRET SNCF est à temps partiel, dont 23,4% de l'effectif féminin contre 2% de l'effectif masculin.

Compensation emploi :

- 6 embauches externes dont 3 au titre du TP et 3 au titre du CPA (dont 1 contractuel).
- 17 compensations par recrutement interne au titre du CPA (dont 1 contractuel).

4 Commissions de suivi TP et 1 commission de suivi CCPA en 2012. Aucun cas de refus de TP en 2012.

L'UNSA a rappelé que la compensation emploi devait se faire par des agents au Cadre Permanent. Nous avons demandé une plus grande réactivité lors des compensations que ce soit par l'embauche ou le recrutement interne. Pour ce dernier, nous avons demandé une plus grande lisibilité et rappelé que le principe de base pour la compensation reste l'embauche d'agents au CP. Nous avons demandé à connaître le nombre d'agents du FRET susceptibles d'être éligibles au CPA.

PROCHAINE RÉUNION DU COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT FRET LE 27 JUILLET.

Si vous voulez adhérer, renvoyez le bulletin ci-après, à :
UNSA/ Cheminots - M. Le Secrétaire Régional - Union Régionale
 (Adresse en entête)

Réduction de 66 % sur impôts et
 adhésion à l'ADEIC (Association de Défense d'Education et d'Information du Consommateur)

Bulletin d'Adhésion

NOM.....**Prénom**.....

Fonction.....**Grade**.....**Qualification**.....**Niveau**

Adresse domiciliaire

.....

Etablissement**N° CP**

Téléphone Service **Téléphone Portable**

Adresse EMail (perso ou SNCF)

A.....**le**,.....**Signature**.....