



UNSA - Union Régionale **Lorraine**
Gare de Metz - Porte F
Place du Général de Gaulle - 57000 METZ
☎ 03 87 62 67 64 // 📠 09 79 94 30 82 // sncf : 772 992
e-mail : unsa-cheminots.metz@wanadoo.fr

UNSA - Union Régionale **Lille**
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org

DP Cadres DFCA du 12 février 2013

Bulletin n°108 – février 2013

DECLARATION UNSA

Lille, Metz le 12 février 2013.

Monsieur le Président,

Les résultats de l'UNSA pour l'élection des représentants du personnel au Conseil d'Administration du groupe SNCF montrent une nette progression par rapport aux élections de 2008 :

Dans l'EPIC SNCF, l'UNSA recueille 20,29% des suffrages et progresse de 6,5 points (+ 4 points dans le vote des « Autres salariés » avec 12,95 % des suffrages et + 10,8 points chez les Cadres avec 48,75 % des suffrages).

L'UNSA conforte sa position de deuxième organisation syndicale dans l'EPIC SNCF et de première organisation syndicale dans le collège Cadres.

Les cheminots ont bien accueilli les propositions de l'UNSA qui a fait campagne pour un renforcement de la cohésion dans le Groupe SNCF et la mise en place d'une politique sociale de groupe.

Dans les filiales, le résultat obtenu place l'UNSA en position de deuxième organisation syndicale dans le Groupe SNCF incluant GEODIS et KEOLIS.

A Fret, avec 20,10% des suffrages, L'UNSA conforte également sa place dans un contexte pourtant des plus morose.

La forte progression de l'UNSA est le fruit de la campagne de proximité des militants qui ont porté le message et nos valeurs auprès des salariés de la SNCF et du Groupe.

L'UNSA remercie les salariés de leur vote qui est aussi une marque de confiance à l'aube d'une réforme majeure du ferroviaire.

L'UNSA saura prendre ses responsabilités en restant fidèle à ses valeurs de dialogue, de solidarité et de promotion du service public.

Merci.

La délégation UNSA Cheminots

SOMMAIRE

1. Organisation du travail
2. Effectifs.....
3. Formation.....
4. Divers.....
5. Hors compétence.....

1. Organisation du travail

1 --- La délégation demande où en est la formation du CTT prévu pour le remplacement du DPX Transport à Lille-Délivrance?

Comment est compensée la suppression du Dpx ? Avant la formation du CTT ? Après ?

La problématique du remplacement mutuel a-t-elle évolué ?

La formation du DPX mixte traction/exploitation a débuté début février pour une durée de 2 mois. La prise de poste est prévue début avril. Le CTT concerné sera remplacé courant février.

Entre le départ du titulaire actuel du poste et la fin de la formation du futur DPX mixte, les missions exploitation sont assurées de manière temporaire par un assistant sécurité de la plateforme.

Pour le remplacement mutuel sur le poste, la partie traction se fera en mutuel avec un autre DPX traction de la PF ; les mêmes dispositions sont prévues pour la partie exploitation du poste.

2 --- La délégation UNSA-Cheminots demande un point d'étape sur les mesures prises effectivement à la suite des groupes de travail DPX.

Un bilan des actions menées sur l'année 2012 sera évoqué lors de la prochaine réunion du groupe de travail prévue jeudi 14 février 2013. Par ailleurs, le questionnaire envoyé récemment aux managers dans le cadre de la démarche QVT permettra de compléter le diagnostic issu du groupe de travail et de mettre en place un plan d'action pour 2013.

2. Effectifs

3 --- La délégation UNSA-Cheminots demande :

- la liste des postes non tenus ou tenus par des agents d'une autre qualification - la liste des postes créés, supprimés, requalifiés, déqualifiés ou en passe de l'être.

- la liste nominative des Cadres ne tenant pas un poste du CO.

- les postes du CO non couverts par un agent à la date des DP.

--- La délégation UNSA-Cheminots souhaite avoir connaissance du nombre et de la liste des agents rattachés à l'EDC. Quelles sont les propositions faites et l'avancée des dossiers ?

--- La délégation UNSA-Cheminots demande les infos systématiques DF CA :

- Qualité de service (pilotage mensuel)

- Etats 4815 de 2012.

- Mouvements réalisés mensuels du personnel (flux, retraites, mutations de, mutation à, TP, recrutements, promotions, changements de garde ou de filière...)

- Mouvements de la DFCA en 2013 (prévisions mutations, retraites, départs volontaires, réformes...)

- Liste des agents en départs à la retraite connus, le grade et la fonction.

Voir tableau n° 1

4 --- La délégation UNSA cheminots demande combien de CPA ont été demandées, refusées, par formule (dégressive ou fixe) et la date du dernier jour travaillé.

Voir tableau n° 1

5 --- La délégation demande combien d'agents ont alimenté leur compte épargne temps en 2012.

94 agents ont alimenté leur compte épargne temps en 2012.

6 --- La délégation demande si la lettre de cadrage à destination des managers fixant les délais de passage en niveau ou à la qualification supérieure servira encore de référence pour les notations à venir, alors que cette dernière est très peu suivie dans les autres DF.

La lettre de cadrage à destination des managers est effectivement applicable à l'ensemble de l'EPIC et donc de Fret (Direction de Fret et ensemble des DF).

7 --- La délégation demande quelles sont les mesures envisagées pour permettre le remplacement des absences, y compris de courte durée, dans les différents postes du Plateau Opérationnel de la DFCA (GDC, Pré-Op, Opérationnel...) ?

La situation en effectifs a été difficile en fin d'année (formations, congé maternité, arrêts maladie...). Des dispositions ont été prises sur la formation des agents de réserve et l'anticipation de certaines absences (mi-temps thérapeutique), ce qui a permis d'améliorer la situation en début d'année. Il reste une difficulté pour laquelle nous cherchons des solutions.

8 --- La délégation demande si le déroulement de la Notation 2013 sera différent des années précédentes ? Peut-on envisager une prise en compte des observations faites au cours des derniers exercices ? Les préconisations antérieures de la Direction seront-elles encore applicables ?

Il n'y a pas de changement prévu dans le dispositif de notations 2013 par rapport à l'exercice précédent.

9 --- La délégation demande si tous les entretiens exploratoires des agents dont les postes sont supprimés au 1er mars, ont eu lieu ? Combien de cadres resteront sans poste ?

Les entretiens exploratoires des agents du SIC sont prévus au cours de la deuxième quinzaine de février.

10 --- Des préconisations pour ne plus toucher aux repos doubles de fin de semaine ont été données.

La délégation approuve évidemment cette décision mais se demande quelles mesures sont prévues pour répondre aux aléas habituels (en espérant bien sûr que la production sera assurée autrement que via le cadre d'astreinte) ?

Ces dispositions concernent les cadres en opérationnel en application de la réglementation du travail. Les aléas qui par nature ne peuvent pas être anticipés sont pris en charge par les agents de réserve concernés et si besoin par l'astreinte.

3. Formation

11 --- La délégation UNSA-Cheminots demande le taux d'EIA Cadres réalisés au 31/12/2012.

Le taux des EIA Cadres réalisé au 31/12/2012 a été de 92 %.

4. Divers

12 --- La délégation demande où en est le projet de salle réservée aux EIA ou entrevues individuelles (entretien exploratoire, conversations particulières...) ? Dans quel délai pourra-t-on envisager son affectation ?

L'autorisation de pouvoir procéder aux travaux a enfin été délivrée par les autorités de la sécurité civile fin janvier. Un contact a été repris avec les entrepreneurs pour faire actualiser les devis et définir le programme d'intervention que nous souhaitons au plus tôt.

A noter qu'un box "d'entretien" est déjà mis à disposition au 8^{ème} étage.

13 --- La délégation demande si les conclusions de l'étude sur l'astreinte sont connues ?

L'étude n'est pas terminée. Une présentation à destination des DU est prévue fin mars 2013.

14 --- La délégation UNSA-Cheminots demande le nombre d'entretiens de deuxième partie de carrière qui ont été menés en 2012.

2 entretiens de deuxième partie de carrière ont été menés en 2012.

5. Hors compétence

15 --- La délégation demande quels sont les objectifs que la DFCA devra atteindre en matière de réduction des effectifs sur les 1073 postes à supprimer au Fret en 2013 ?

Les évolutions d'organisations pouvant conduire à des suppressions de postes sont présentées en CHSCT.

16 --- La délégation demande si des évolutions ou suppressions sont encore envisagées après celles prévues au SIC le 1er mars 2013 ?

Compétence CHSCT. Un point sur les réorganisations prévues au 1^{er} semestre est néanmoins fait en séance.

17 --- La délégation UNSA-Cheminots demande quelles sont les réorganisations touchant les Cadres ?

Compétence CHSCT

18 --- La délégation UNSA-Cheminots demande s'il y a un projet Ingénierie et Conception ?

Compétence CHSCT

19 --- La délégation UNSA-Cheminots demande :

- une situation de l'évolution des plateformes DFCA
- un point sur toutes les réorganisations, restructurations ou suppressions réalisées et envisagées sur la DFCA et plateformes.
- à connaissance des avis des CHSCT pour les réorganisations.

Compétence CHSCT

20 --- La délégation UNSA-Cheminots demande un point sur les marchés commerciaux du périmètre de la DFCA.

Compétence Commission Territoriale. Un point est néanmoins fait en séance;

Si sous souhaitez recevoir les documents repris dans les réponses, nous en faire la demande à unsacheminotsmetz@orange.fr

COTISATIONS 2013

Adhérents QUALIFICATION	Cotisations annuelles	Réduction	Coût annuel	Coût mensuel
	Euros	d'impôt (66%)	réel après réduc.	réel après réduc.
A/B - TA	89,00 €	58,74 €	30,26 €	2,52 €
C - TB 1	93,00 €	61,38 €	31,62 €	2,64 €
D 1 - TB 2	98,00 €	64,68 €	33,32 €	2,78 €
D 2 - TB 3	108,00 €	71,28 €	36,72 €	3,06 €
E 1	108,00 €	71,28 €	36,72 €	3,06 €
E 2	121,00 €	79,86 €	41,14 €	3,43 €
F 1	134,00 €	88,44 €	45,56 €	3,80 €
F 2	150,00 €	99,00 €	51,00 €	4,25 €
G 1	160,00 €	105,60 €	54,40 €	4,53 €
G 2	173,00 €	114,18 €	58,82 €	4,90 €
H 1	185,00 €	122,10 €	62,90 €	5,24 €
H 2	197,00 €	130,02 €	66,98 €	5,58 €
CS	210,00 €	138,60 €	71,40 €	5,95 €
Contractuels				
Exécution	89,00 €	58,74 €	30,26 €	2,52 €
Maîtrise	108,00 €	71,28 €	36,72 €	3,06 €
Cadres	134,00 €	88,44 €	45,56 €	3,80 €
Alternants				
	42,00 €	27,72 €	14,28 €	1,19 €
Retraités				
	42,00 €	27,72 €	14,28 €	1,19 €
Veuves et Veufs	20,00 €	13,20 €	6,80 €	0,57 €

Si vous voulez adhérer, renvoyez le bulletin ci-après, à :
UNSA/ Cheminots - M. Le Secrétaire Régional - Union Régionale
 (Adresse en entête)

Réduction de 66 % sur impôts et adhésion à l'ADEIC (Association de Défense d'Education et d'Information du Consommateur)

Bulletin d'Adhésion

NOM.....**Prénom**.....

Fonction.....**Grade**.....**Qualification**.....**Niveau**.....

Adresse domiciliaire

Etablissement**N° CP**

Téléphone Service **Téléphone Portable**

Adresse EMail (perso ou SNCF)

A.....**le**.....**Signature**.....