



UNSA - Union Régionale Lorraine  
**Gare de Metz - Porte F**  
**Place du Général de Gaulle - 57000 METZ**  
☎ 03 87 62 67 64 // 📠 09 79 94 30 82 // sncf : 772 992  
e-mail : [unsa-cheminots.metz@wanadoo.fr](mailto:unsa-cheminots.metz@wanadoo.fr)

UNSA - Union Régionale Lille  
**25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE**  
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917  
e-mail : [ur.lille@unsa-cheminots.org](mailto:ur.lille@unsa-cheminots.org)

## CE Fret du 28 mars 2013

Bulletin n°107 – Avril 2013

### **Participants Direction Fret SNCF :**

Présidence : Mme Sylvie Charles  
MM. Jean-Marc Longequeue (Adjoint),  
Georges Ichkanian (DRH),

### **Membres UNSA-Cheminots :**

Xavier Lemaire, Dominique Beutin, Sophie Girard, Laurent Doublet, Alain Paté,  
Philippe Herbeck (responsable OS)

***Dans un climat particulièrement morose au FRET, l'entreprise présentait deux bilans lors de cette plénière.***

***Le bilan de la sous-traitance et celui consacré à la sécurité du personnel et des circulations.***

***La présidente est également intervenue sur le sujet des « wagons perdus ».***

### **L'essentiel :**

#### **Quelques chiffres :**

Après une stabilisation en début d'année, le chiffre d'affaires est reparti à la baisse :  
(- 8,7% entre février 2012 et février 2013 – La DF AutoChem est la plus touchée -18%)

Effectifs fin février 2013 : 8616 agents (-78)

Locomotives en service : 914 (-15).

Dans ce climat particulièrement maussade, la Présidente nous a répondu qu'aucune suppression de DF n'était à l'ordre du jour.

*L'UNSA a toutefois constaté que des études de rationalisation des pôles techniques des DF semblaient être à l'ordre du jour. De même, la centralisation des commandes ADC se généralise. Conclusion, c'est encore l'emploi qui va servir de variable d'ajustement pour FRET.*

La Présidente est également intervenue sur l'affaire des « 150 wagons perdus » parue dans la presse. L'information a été transmise par un représentant du personnel (pas UNSA !). Elle regrette la transmission à la presse d'informations internes.

*Pour l'UNSA, la recherche de wagons « égarés » n'est pas un phénomène nouveau à la SNCF. Ce sont des opérations fréquentes pour mettre à jour le système d'information. Mais la baisse des effectifs a un impact certain dans cette affaire. Moins de personnel*

*dans les chantiers, c'est moins de vérifications possibles. L'UNSA a déploré la communication de l'entreprise, sous forme de «Chasseurs de primes...Wanted» qui n'était pas la plus heureuse et n'a pas manqué de provoquer les choux gras de la presse toujours avide de ce genre d'anecdote.*

### **Bilans de la sous-traitance à FRET SNCF :**

La Présidente a fait un bilan de la sous-traitance à FRET SNCF. Elle est en très légère hausse (+0,5%). Globalement elle reste stable et relativement faible par rapport au chiffre d'affaire (1,1%). La sous-traitance routière et logistique a baissé, la sous-traitance ferroviaire a augmenté.

*L'UNSA constate que le document fourni reste relativement succinct malgré une amélioration par rapport à 2012 et note une augmentation de la sous-traitance par les filiales dans le domaine ferroviaire. La transparence nous apparaît indispensable. L'UNSA défend la complémentarité dans le groupe pas la concurrence entre l'EPIC et les filiales.*

L'entreprise s'est engagée à fournir toutes les informations en conformité avec le code du travail.

### **Bilans Sécurité du Personnel et des Circulations:**

#### **Sécurité du Personnel :**

*En préalable, l'UNSA a rappelé dans sa déclaration que la sécurité du Personnel est primordiale. Elle a rappelé les accidents graves survenus à Woippy en 2012 et demande à l'entreprise de prendre les mesures pour éviter de tels drames. En dehors de toute recherche de responsabilité, l'UNSA rappelle à l'entreprise que le climat morose au sein de FRET SNCF peut déstabiliser les agents, y compris dans leurs gestes professionnels.*

On observe une baisse globale du nombre des accidents pour 2012 (-41 soit une baisse de fréquence de 4,75%), mais l'indice de gravité augmente fortement (+20.56%). La situation n'est pas satisfaisante. Les opérateurs de production de plus de 60 ans et de moins de 24 ans ont un indice de fréquence d'accident plus élevé que le reste de la population.

*La documentation fournie par la Direction permet une vue globale de l'accidentologie à FRET SNCF. L'UNSA a alerté la Direction sur la dégradation des indices liés à la gravité des accidents. Les réorganisations de FRET SNCF déstabilisent les agents. L'UNSA estime qu'il faut être particulièrement vigilant sur les organisations du travail. Les agents les plus âgés sont souvent usés par la pénibilité et les plus jeunes sont moins expérimentés, il n'est pas étonnant qu'ils soient plus touchés par l'accidentologie. L'UNSA n'est pas étonnée, les conditions de travail des opérateurs sont de plus en plus exigeantes. Le climat social est également important. Les indices sont plus dégradés dans les DF où le dialogue social est le plus difficile. L'UNSA évoquera ces dossiers lors de la prochaine CF HSCT FRET.*

#### **Sécurité des circulations:**

Quelques chiffres pour 2012 et pourcentages par rapport à 2011 :

##### **Indicateurs exploitation :**

53 déraillements (-21%), 8 franchissements carrés par manœuvre (-12%), 34 talonnages (-10%), 39 collisions, (+22%). Aucun incident MD et baisse de 35% d'événements MD.

##### **Indicateurs traction :**

14 franchissements de carrés (-30%). 19 dépassement de vitesse > 15km/h (+5%). Ces dépassements sont principalement liés à une mauvaise interprétation des vitesses reprises aux Renseignements techniques.

Les audits ont constaté une amélioration des résultats. Aucune DF n'est en situation critique. Le management est considéré comme acceptable (2 DF) ou moyen (2 DF). L'EPSF a réalisé plusieurs audits. Des actions correctives sont en cours sur le site de Gevrey. Divers plans d'action sont en cours sur le thème du management, des facteurs humains et organisationnels (CRM, FOH).

*L'UNSA a pris acte de l'amélioration de certains résultats dans le domaine de la sécurité. Néanmoins le volume de trains baisse, limitant ainsi les situations tendues facteurs de risques. Les audits ont constaté une amélioration, notamment dans la gestion du management. L'audit EPSF sur Gevrey a révélé ce que nous avons expliqué à la Direction sur les dysfonctionnements de la co-activité. En passant d'une organisation intégrée à une organisation par activité, les items de sécurité ont changé. Nombres de documents et consignes se sont retrouvés en décalage avec les nouvelles organisations, d'où les audits médiocres de 2011. La situation s'est améliorée principalement du fait de l'implication des DPX et de l'encadrement des unités.*

*L'UNSA rappelle à l'entreprise que les domaines géographiques des DPX se sont considérablement accrus. La charge de travail est de plus en plus importante. La présence auprès des agents prend toute son importance (notamment vis à vis des plus jeunes et des plus âgés, comme les statistiques le prouvent). Les actions de management ne suffiront pas pour gérer les charges de travail. L'UNSA a reproché à la Direction son refus de mettre en place des assistants DPX. L'encadrement des unités est également fortement sollicité du fait de la réduction des structures dans les DF. Pour l'UNSA le domaine de la sécurité reste primordial, il est la vitrine du mode ferroviaire.*

### ***Prochaine réunion du CE FRET: le 23 avril 2012.***

#### **1. Dates des Heures Information Syndicales (HIS) à WOIPPY en 2013** de 13h30 à 14h30 (au bungalow bâtiment central, à confirmer)

lundi 4 février  
lundi 8 avril  
lundi 3 juin  
lundi 2 septembre  
lundi 7 octobre  
lundi 2 décembre

A noter que la Direction n'a plus prévu d'HIS sur les sites de Blainville et Thionville. En conséquence, tous les agents des sites de la zone diffuse peuvent prétendre à la journée AH puisque ne pouvant se rendre aux HIS.

En cas de difficulté d'obtention de l'AH, interpellez vos délégués UNSA.

#### **2. Périodes en 2013 pendant lesquelles les congés pris ouvrent droit au paiement de l'indemnité**

- du 07 janvier au 16 février
- du 18 mars au 13 avril
- du 13 mai au 03 juillet
- du 04 septembre au 21 décembre

## COTISATIONS 2013

| Adhérents       | Cotisations annuelles | Réduction     | Coût annuel       | Coût mensuel      |
|-----------------|-----------------------|---------------|-------------------|-------------------|
| QUALIFICATION   | Euros                 | d'impôt (66%) | réel après réduc. | réel après réduc. |
| A/B - TA        | 89,00 €               | 58,74 €       | 30,26 €           | 2,52 €            |
| C - TB 1        | 93,00 €               | 61,38 €       | 31,62 €           | 2,64 €            |
| D 1 - TB 2      | 98,00 €               | 64,68 €       | 33,32 €           | 2,78 €            |
| D 2 - TB 3      | 108,00 €              | 71,28 €       | 36,72 €           | 3,06 €            |
| E 1             | 108,00 €              | 71,28 €       | 36,72 €           | 3,06 €            |
| E 2             | 121,00 €              | 79,86 €       | 41,14 €           | 3,43 €            |
| F 1             | 134,00 €              | 88,44 €       | 45,56 €           | 3,80 €            |
| F 2             | 150,00 €              | 99,00 €       | 51,00 €           | 4,25 €            |
| G 1             | 160,00 €              | 105,60 €      | 54,40 €           | 4,53 €            |
| G 2             | 173,00 €              | 114,18 €      | 58,82 €           | 4,90 €            |
| H 1             | 185,00 €              | 122,10 €      | 62,90 €           | 5,24 €            |
| H 2             | 197,00 €              | 130,02 €      | 66,98 €           | 5,58 €            |
| CS              | 210,00 €              | 138,60 €      | 71,40 €           | 5,95 €            |
|                 |                       |               |                   |                   |
| Contractuels    |                       |               |                   |                   |
| Exécution       | 89,00 €               | 58,74 €       | 30,26 €           | 2,52 €            |
| Maîtrise        | 108,00 €              | 71,28 €       | 36,72 €           | 3,06 €            |
| Cadres          | 134,00 €              | 88,44 €       | 45,56 €           | 3,80 €            |
|                 |                       |               |                   |                   |
| Alternants      | 42,00 €               | 27,72 €       | 14,28 €           | 1,19 €            |
|                 |                       |               |                   |                   |
| Retraités       | 42,00 €               | 27,72 €       | 14,28 €           | 1,19 €            |
| Veuves et Veufs | 20,00 €               | 13,20 €       | 6,80 €            | 0,57 €            |

Si vous voulez adhérer, renvoyez le bulletin ci-après, à :  
**UNSA/ Cheminots - M. Le Secrétaire Régional - Union Régionale**  
**(Adresse en entête)**

**Réduction de 66 % sur impôts et adhésion à l'ADEIC** (Association de Défense d'Education et d'Information du Consommateur )

### Bulletin d'Adhésion

**NOM**.....**Prénom**.....

**Fonction**.....**Grade**.....**Qualification**.....**Niveau** .....

**Adresse domiciliaire** .....

.....

**Etablissement** .....**N° CP** .....

**Téléphone Service** ..... **Téléphone Portable** .....

**Adresse EMail (perso ou SNCF)** .....

**A**.....**le,**.....**Signature**.....