



07/12/2012

COMMISSION ENCADREMENT DU CE FRET



FRET

Direction Nationale Fret





SOMMAIRE

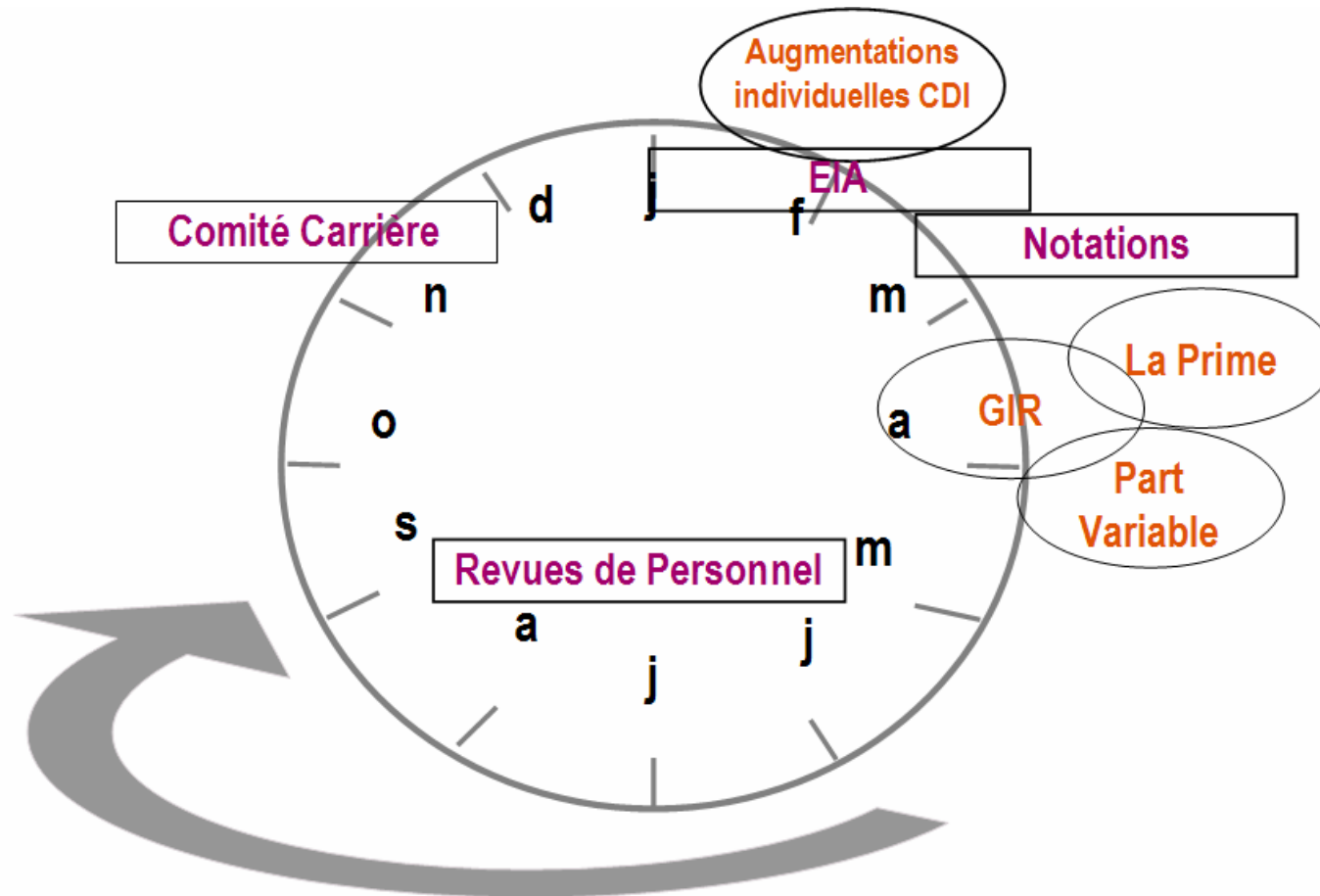
01 | Le cycle de carrière

02 | La bourse de l'emploi

03 | Les revues managériales CS

LE CYCLE DE GESTION RH

CYCLE ANNUEL DES PROCESSUS RH DE LA GESTION DE CARRIÈRE



Refonte de la bourse de l'Emploi

Les évolutions en cours :

- Disposer du même outil pour l'ensemble des populations A à CS.
- Renforcer et fluidifier la circulation des informations entre le manager et le candidat.
- Ouvrir la bourse de l'emploi aux autres entreprises du groupe SNCF



Refonte de la bourse de l'Emploi : Les objectifs

Pour les Managers: leur redonner toute la main sur le recrutement de leurs collaborateurs.

Tous les bouclages RH sont validés en amont de l'utilisation de la BEC
Dans la BEC: ce sont uniquement les Managers qui sont à la manœuvre

Pour les salariés: élargir leurs opportunités dans la construction de leur parcours professionnel, y compris dans le groupe

Via les EIA et un bouclage avec sa ligne managériale (+RH), le collaborateur s'assure de l'accord de son manager sur sa mobilité.

Il candidate en direct auprès du manager prenant.

Une alerte en informe son manager.