



DP Cadres DFCA

2 février 2016

Bulletin Fret n°7

UNSA, le Syndicalisme en positif !

Représentants de la Direction

Paul SESSEGO	Directeur DFCA
Cécile MARTIN	Assistante RH
Sophie DESCAMPS	Assistante RS

Délégués du personnel Titulaires UNSA

Massimo RASTELLI
Patrice WOLFS
Denis LAUBRY

Délégués du personnel Suppléants UNSA

Aymeric DEGARDIN
Didier SORRIAU
Xavier LEMAIRE
Responsable OS
Guillaume VERET

Déclaration UNSA-Ferroviaire

Monsieur le Président,

Nous entamons déjà le mois de février, la délégation UNSA Ferroviaire profite de cette première réunion des délégués du personnel Cadres pour souhaiter tardivement mais sincèrement une bonne année à tous les acteurs du FRET de la DFCA.

Consécutivement aux élections professionnelles du 19 novembre 2015 qui ont consacré notre syndicat comme 2ème organisation du Comité d'Etablissement de l'activité Fret, de nouvelles délégations UNSA Ferroviaire vont s'efforcer encore de défendre les intérêts collectifs et individuels des cheminots avec force et conviction.

Une nouvelle délégation donc... une nouvelle mandature... quelques nouveaux élus... Mais ne vous y trompez pas, monsieur le directeur, cette nouvelle délégation est motivée et ne concèdera rien.

UNSA – Union Régionale Lorraine
Gare de Metz - Porte F- 57000 METZ
☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992
ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org



UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 ou 220 917
ur.lille@unsa-ferroviaire.org



L'UNSA ne se laissera pas abattre.

L'UNSA n'abandonnera pas les Cadres en chemin...

Même si nous sommes en désaccord majeur, contrairement à l'ex-ministre de la justice, l'UNSA ne démissionnera pas.

Justement, nous déplorons l'absence d'invitation des Organisations Syndicales à vos vœux de nouvelle année. Tout comme nous déplorons également l'absence de bilatérale suite aux élections professionnelles. **Le dialogue social est en berne à DFCA, c'est votre souhait et votre fonctionnement normal... Mais rassurez-vous, avec vos homologues nationaux, ce n'est guère mieux...**

Concernant le paysage syndical dans lequel évolue Fret, nous garderons notre cap et brandirons contre vents et marées notre différence.

Ainsi, nous continuerons de progresser au milieu des contre vérités, quelquefois des mensonges, des diffamations, des immobilismes, des tracts mal écrits et des caricatures peu risibles.

En ce qui concerne FRET SNCF, la barre négative des 7000 agents est désormais franchie. A titre d'exemple, les réorganisations sommairement présentées dans les informations mensuelles nationales génèrent 27 suppressions d'emplois. Ces dossiers présentés dans les CHSCT sont parfois sommaires, mal argumentées et ressemblent parfois à des réorganisations à la louche.

L'UNSA rappelle que le statut, la réglementation du travail et la prévoyance des cheminots sont des éléments importants de la qualité de vie au travail et plus encore du niveau de sécurité de l'exploitation ferroviaire.

Notre réglementation du travail permet aujourd'hui certaines formes de souplesse que nous n'utilisons pas toujours. De plus, le coût entre l'usage de la réglementation, et ce qu'elle pourrait être, limiterait certainement ce fameux différentiel qui nous est servi lors de chaque restructuration.

Ainsi l'UNSA estime qu'un véritable travail est nécessaire car elle estime que des solutions "gagnants gagnants" peuvent être réalisées. Mais de telles négociations ne sont productives qu'à condition que l'ensemble des partenaires sociaux, la tutelle, et la Direction instaurent un dialogue social constructif.

L'UNSA constate que le volet 2016 du pilotage de la sécurité à la direction Fret est ambitieux et va dans le sens de l'amélioration de la sécurité.

Cependant, s'il définit un programme louable d'optimisation de la gestion de la sécurité au fret, il n'exprime pas clairement les moyens en personnel et en temps qu'il va falloir mettre en place pour atteindre les objectifs fixés.

Il semble évident que **la simplification et l'adaptation des règles et documents de sécurité vont nécessiter une augmentation des tâches, c'est un comble, des experts et des DPx qui pâtissent déjà d'une surcharge de travail en constante et anarchique évolution.** Et nous demandons à vérifier si une simplification des processus entraîne réellement une amélioration de la sécurité.

UNSA – Union Régionale Lorraine
Gare de Metz - Porte F- 57000 METZ

☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992

ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org



UNSA - Union Régionale Lille

25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE

☎ 03 59 01 69 17 // ☎ 03 20 53 29 92 ou 220 917

ur.lille@unsa-ferroviaire.org



Et évidemment, si la direction compte sur le développement des compétences en interne c'est pour confier à ses collaborateurs et opérateurs plus de tâches de complexité croissante sans créer d'apports externes, voire de recrutements.

Que dire de la suppression des pilotes diesel et du passage en force pour faire couper les rames par les CRLO et les TA dans les triages ? Ces réorganisations vont-elles améliorer la sécurité et la sécurité du travail ? A notre sens non, et l'UNSA déplore que, encore une fois, la direction opte pour la productivité au détriment de la sécurité. Un mouvement social dur et affectant la production est évidemment en cours à Woippy et vous en portez la responsabilité. Nous regarderons avec attention la réaction de Clichy sur le sujet...

Pire encore, comme à l'habitude, conformément à la manière de faire de vos fidèles chargés de Production et chargé de Traction, **la direction met la pression sur les Dpx pour combler son incapacité à faire accepter ses sombres projets de productivité.** Hier sur les Dpx triage et zone diffuse, aujourd'hui sur les CTT forcés de se former sur les trucks pour remplacer des agents en situation d'absence : on vous le dit clairement, monsieur le directeur, ce n'est pas acceptable et l'UNSA continuera à s'opposer à vos desseins.

Que penser du projet de réorganisation profonde du pôle Commercial ? Il faudra donc faire mieux, être plus performant et plus compétitif, plus proche des clients. Et évidemment moins nombreux...**25 suppressions de postes dont 14 Cadres !**

Des collaborateurs qui ont œuvré pendant des années pour développer les marchés Fret sont aujourd'hui face à un dilemme, mutation à Lille, ou ailleurs, ou rattachement à l'EIM, le tout sans état d'âme et sans remerciement, bien évidemment. Le comble c'est que même les Cadres pouvant garder leur emploi Commercial ne veulent pas de votre organisation bancaire...et ils ont bien raison de douter de celle-ci, sachant ce qui les attend en terme de pression sociale !

Au final, La direction du Fret persiste dans son entêtement à faire plus avec toujours moins, quitte bientôt à faire plus avec rien...Pour être performant, il faut innover mais aussi savoir investir. L'UNSA continuera donc de s'opposer à votre démantèlement, nous ne sommes définitivement plus un partenaire social.

Nous terminerons sur une citation de l'écrivaine Harriet Beecher Stowe qui, nous l'espérons, vous fera réfléchir...

**« Traitez les gens comme des cochons et vous aurez un travail de cochons...
...Traitez les gens comme des hommes et vous aurez un travail d'hommes. »**

Et souhaitons que DFCA ne se transforme pas en « La case de l'oncle Tom »...

Merci de votre attention.

La délégation UNSA au DP Cadres Fret

Prochaine réunion DP Cadres :

5 avril 2016 à 10 h 15

Salle Vosges

METZ

UNSA – Union Régionale Lorraine
Gare de Metz - Porte F- 57000 METZ

☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992

ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org



UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE

☎ 03 59 01 69 17 // ☎ 03 20 53 29 92 ou 220 917

ur.lille@unsa-ferroviaire.org

