

ULFA Forbach

Alerte et CHSCT Extraordinaire

Bulletin Fret n°72

Le CHSCT a été informé du transfert de la CPADC de Woippy vers l'ULFA Forbach. Malgré tous les avis négatifs, malgré les réserves, malgré l'opposition des élus UNSA et des agents des 2 sites, la direction persévère dans sa logique.

Ce projet n'est pas dicté par une amélioration des conditions et de la qualité de travail, mais uniquement par le gain de productivité en emplois et donc en effectifs. Et il met à mal les agents Fret de Forbach ainsi que ceux de Woippy.

Une lettre d'information officialise cette création au 7 septembre 2015.

L'UNSA continue de rejeter cette organisation et, avant même la mise en place avait alerté la direction et demandé un CHSCT aux motifs suivants :

- restructuration improvisée : démarrage avec un manque de 5 agents au CO, formations non effectuées, Dpx pas formé en opérationnel mais commandé sur des postes, notamment le WE.
- charge aux agents en opérationnel d'organiser la restructuration le jour J ; « faites comme vous pouvez » même si aucun agent ne sait comment ni quand le faire, ce qui compte c'est de reprendre les missions.
- formation d'agents sur le tas en deux jours avec reprise de toutes les missions tenues par Woippy (formation mutuelle sur le poste tenu en jour à cause du manque d'effectifs, jusqu'à 3 personnes en même temps sur des postes censés être tenus en 3x8)
- gérer les ADC, les Relais, les transports exceptionnels, les incidents en ligne et faire l'interface entre Fret et l'infra en même temps.





- attribution des postes avec approche de proximité affective, pas de place pour le métier, les compétences, le savoir faire ou l'expérience.
- management par pression et dénigrement pour contraindre les agents à exécuter ce qui a été demandé et les obliger à s'exécuter afin de tenir les délais.
- les agents tiennent plusieurs postes en même temps tous les jours depuis des mois
- effectifs insuffisants pour couvrir les postes existants et encore moins pour les postes supplémentaires à couvrir, personne pour remplacer les agents malades, figeages aléatoires, primes ridicules (10 € par demi poste seul), aucune reconnaissance, « soyez contents de pouvoir garder du boulot ».
- la tenue des postes assurée par des agents qui ne connaissent pas le métier et le travail en question, avec seulement entre 2 jours et une semaine de formation pour apprendre un nouveau métier. Les agents qui connaissent ce métier seront sans travail à Woippy!
- procédures non respectées ou mal appliquées car trop peu pratiquées, trop peu de formation, trop complexes, mal rédigées ou obsolètes avec risques et mise en danger des agents et de la production.
- pas de respect pour les agents, demandes totalement déplacées ou inappropriées de la part de la hiérarchie à l'encontre des agents.
- ambiance toxique avec climat délétère, épuisement général des agents, stress et détresse émotionnelle sont le lot quotidien. Perte de l'estime de soi et travail bâclé...
- beaucoup d'étonnement pour les agents, après leurs congés protocolaires, qui retrouvent un roulement et des missions qu'ils n'ont jamais choisis.
- méthodes employées pour faire craquer les agents en souffrance, les muter à l'EIM ou ailleurs, les déplacer pour les écoeurer sans indemnités de déplacement.
- affectation du DPX sur des postes opérationnels, alors qu'il n'est pas formé, avec danger pour la sécurité (TE...)

L'UNSA n'a cessé d'alerter sur tous ces dangers et rappelle que la Direction sera tenue pour responsable en cas de burnout ou d'accident. Nous saurons apporter en juridiction les preuves de nos alertes !...

UNSA Ferroviaire Lorraine:

Gare de Metz - Porte F- 203 87 62 67 64 ou 772 992
57000 METZ
ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org



