



## Commission Encadrement du CE FRET

Bulletin Fret n°49

### Compte Rendu Commission Encadrement CE FRET du 24 avril 2015

#### Participants :

Président : Xavier Lemaire (UNSA)

Direction : Bruno Fournier (Pole Carrière de la DRH Fret) – Jonathan Chaste (alternant Pôle Carrière)

#### ODJ : VISEO – Outil carrière

*Le Président Xavier Lemaire remercie les présents, membres et Direction, et excuse les absents.*

*Bruno Fournier, conseiller carrière de FRET, présente l'outil VISEO, dont il a été le référent Fret dans l'équipe Projet nationale, puis en accompagnement de la mise en place pour la Branche Fret.*

Viséo est une base unique de données orientée sur tous les sujets « Carrière ». Elle permet de faciliter le dialogue entre managers, collaborateurs et ligne métier RH. Tous les agents de qualification E, F, G, H et CS sont désormais intégrés dans cette base de données. Pour la 2<sup>ème</sup> fois, en 2015, les EIA ont été réalisés avec VISEO (avec 92% d'EIA validés)

Viséo se substitue aux outils RH « Carrières » qui étaient jusqu'alors réservés aux CK.

Viséo est un outil moderne :

- chaque salarié concerné peut accéder à sa propre page, il peut en compléter ou modifier certains champs, mettre à jour son CV

UNSA Ferroviaire Lorraine :  
Gare de Metz - Porte F- ☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992  
Villa Saint Jean - NANCY  
[ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org)

UNSA - Union Régionale Lille :  
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE  
☎ 03 59 01 69 17 // ☎ 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917  
[ur.lille@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lille@unsa-ferroviaire.org)



- chaque manager peut s'en servir comme base lui permettant de visualiser son équipe. Il a accès aux données administratives dans le domaine de la gestion de carrière, mais pas les données confidentielles de l'agent.

Les mises à jour des données extraites de HRA sont régulières, c'est la base du système.

Viséo est perçu comme une progression pour regrouper en une base tous les anciens systèmes.

En cas de mutation, le manager prenant a accès à l'historique, c'est un gain de temps appréciable.

- EIA

L'EIA est réalisé avec Viseo. Le support est inclus, enregistrable, imprimable. On peut réalimenter l'EIA à mi-année.

Le problème majeur soulevé par les managers est le blocage automatique quand l'EIA n'est pas réalisé dans les temps impartis : il y a une fermeture du système.

Au-delà de la date fixée pour la campagne EIA, il est toujours possible de réaliser l'EIA en version papier, le scanner et l'inclure dans le dossier de l'agent.

Depuis la fin de l'année 2014, Viséo intègre le module des Revues Managériales ainsi que la Bourse de l'Emploi.

- Revue Managériale (RM)

Il s'agit d'une réunion annuelle qui permet aux managers d'échanger collectivement sur tous leurs N-1, voire N-2, « cadres » de l'Unité.

Chaque manager complète un document en préparation et s'exprime sur plusieurs champs :

+ Postes et mobilité

+ Performances/compétences : c'est le potentiel sur le poste et l'évaluation de 7 compétences définies chez les cadres

+ Décision

+ Actions à entreprendre

Les managers font également leurs propositions de potentiel pour la qualification supérieure.

Pour Fret, les RM ont lieu de septembre à novembre, afin d'alimenter le Comité de Carrières qui a lieu en novembre ou décembre pour les accès G et H.

**UNSA Ferroviaire Lorraine :**  
 Gare de Metz - Porte F- ☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992  
 Villa Saint Jean - NANCY  
[ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org)



**UNSA - Union Régionale Lille :**  
 25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE  
 ☎ 03 59 01 69 17 // ☎ 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917  
[ur.lille@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lille@unsa-ferroviaire.org)



- Bourse de l'Emploi

Elle concerne désormais tous les postes de la qualification A à CS.

Le circuit a été simplifié par rapport à la Bourse précédente :

Offre de poste.....Validation RH....Exclusivité uniquement pour CK et EIM pendant 5 jours....Candidature de l'agent....Etude de la candidature....Choix et clôture de l'annonce

La communication vers les agents concernés a été réalisée à la mise en place de Viséo, au niveau national, mais également avec des ateliers Managers organisés par Fret et qui continueront à être organisés chaque année pour permettre aux managers de s'approprier l'outil VISEO.

Point particulier :

L'animation se fait au sein de Fret, par contre il n'y a plus de réunions communes avec les autres Activités depuis un an, ce qui est regrettable. Il conviendrait d'animer officiellement la GK dans l'ensemble des périmètres. Fixer un fonctionnement et des règles, au moins dans l'Epic Mobilité, afin que Fret ne soit pas isolé. Quel sera le rôle de l'Epic de tête en ce domaine ?

Une précision : concernant VISEO, l'animation du projet est nationale, avec des relais en charge de l'accompagnement dans chaque Branche. Pour l'animation des CK, il n'y a plus d'animation nationale en direction des CK, mais désormais une animation par Branche. La mise en place de l'EPIC Mobilités permettra, espérons-le, de questionner le dispositif.

*Sur demande des membres, il est également évoqué le « Dispositif Promotionnel*

**PHILEAS** »

L'objectif de ce dispositif est identique à ce que nous connaissions auparavant, notamment ICF, en l'occurrence, détecter des managers et les former pour les besoins futurs de Fret).

Les compétences générales leur permettront d'envisager un parcours éventuel dans d'autres activités après quelques postes à Fret.

Ces cadres devraient pouvoir faire carrière à Fret ou ailleurs. Il y a et il y aura des besoins à Fret au cours des prochaines années.

Il convenait d'offrir la possibilité à des agents de Qualification E de Fret, mais également d'autres filières. Ce dispositif a des vertus.

Sur la première promotion (2015/2016), il y a eu 60 inscrits dont 8 venus d'autres branches. Il faut encore communiquer car c'est un moyen d'attractivité par rapport aux autres branches. C'est un dispositif important et une opportunité pour certains.

L'alimentation en GPE des postes de managers se base sur plusieurs modes: mutations, recrutements, promotions internes par TA, qui sont complétés désormais avec le dispositif PHILEAS.

UNSA Ferroviaire Lorraine :  
Gare de Metz - Porte F- ☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992  
Villa Saint Jean - NANCY  
[ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org)



UNSA - Union Régionale Lille :  
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE  
☎ 03 59 01 69 17 // ☎ 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917  
[ur.lille@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lille@unsa-ferroviaire.org)



Fret veut permettre à certains une formation complète pour tenir des postes de cadres. Devraient intégrer le cursus entre 10 et 15 agents par an sur le même principe qu'ICF. C'est un dispositif promotionnel « voie rapide » avec des modules consistants en « Commercial » et « Production »

Phileas consiste en une partie générique et des modules Métiers dispensés par des formateurs Fret ainsi qu'une inscription dans une « école » externe non connue à ce jour. On en est à la finalisation de l'appel d'offre.

A la date de la réunion de la commission, à partir des 60 inscrits validés après examen des dérogations, 30 ont réussi l'épreuve écrite (une épreuve portant sur le projet professionnel, une épreuve de réflexion et synthèse à partir d'un texte sur le management) pour constituer un groupe de 15 agents environ cette année (selon les résultats finaux). C'est un vrai travail de sélection ; parmi tous ceux qui remplissaient les conditions, aucune candidature n'a été rejetée.

Il faut tenir compte également de la capacité du candidat à absorber une formation lourde puis la capacité à tenir des postes de manager. Ce n'est pas un examen ou un concours mais un dispositif interne promotionnel.

Pour la sortie des candidats, en septembre 2016, certains postes déjà disponibles ou prochainement disponibles seront proposés aux candidats ayant réussis. Ce seront des postes de qualification F.

Sur demande des membres, la direction communiquera en 2016 aux délégués de commission concernés sur les postes vacants disponibles. De même les DC connaîtront le résultat final et les prises de postes après Philéas. La visibilité se fera à partir de 04/2016.

*A noter que l'ensemble des questions des membres de la commission ont trouvé réponses. Cette commission encadrement étant celle de 2014, il est acté que la prochaine réunion, comptant pour 2015, se déroulera en 11/2015.*

*Le Président remercie les présents pour les travaux de cette commission et souhaite à tous un bon W-E.*

**Xavier Lemaire**  
**Président de la commission Encadrement**



**UNSA Ferroviaire Lorraine :**  
Gare de Metz - Porte F- ☎ 03 87 62 67 64 ou 772 992  
Villa Saint Jean - NANCY  
[ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org)



**UNSA - Union Régionale Lille :**  
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE  
☎ 03 59 01 69 17 // ☎ 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917  
[ur.lille@unsa-ferroviaire.org](mailto:ur.lille@unsa-ferroviaire.org)

