

Délégation UNSA :

Sophie GIRARD, Christophe BARTOLINI, Xavier LEMAIRE, Guillaume VERET, Bruno MOINE (responsable syndical).

Direction :

Jean-Marc Longequeue (Directeur de FRET SNCF), Georges Ichkanian (DRH FRET SNCF et Pôle TFM), Sébastien Aubagnac (Directeur Relations Sociales FRET SNCF).

Dans un contexte économique et social dégradé, l'UNSA agit dans l'intérêt des salariés et souhaite un dialogue social de qualité nécessaire dans la période historique de réforme que nous traversons.

Dans le cadre du processus légal, l'UNSA a influé sur le texte de la loi sur la réforme imposée par le Gouvernement en déposant des amendements au projet de loi. Dans le même esprit, nous avons porté nos observations sur les projets de décrets, notamment sur les prérogatives des trois EPIC, où notre organisation syndicale a été la seule à émettre des observations dans le cadre de la concertation menée par l'ARAF.

En interne, le processus de mise en œuvre de la loi du 4 août se poursuit. **Nous prenons acte de la désignation du Directoire de l'EPIC SNCF au premier décembre. Cette désignation marque officiellement le démarrage de la construction du nouveau GPF.** Le parcours et les capacités de négociateur social du nouveau Président seront utiles et rapidement mises à l'épreuve, tant les sujets de négociations sociales sont nombreux. L'UNSA a d'ores et déjà demandé une audience auprès du nouveau Président de l'EPIC SNCF dans le cadre de ses prises de fonctions.

Les élus du CCE déplorent d'ores et déjà l'attitude de la direction qui ne fournit pas les données du budget 2015 concernant toute l'Infra, ce qui ne leur permet évidemment pas de prononcer un avis sur un dossier incomplet où 50000 agents sont exclus du dossier.

Pourtant, Les priorités de l'UNSA seront de garantir, voire d'améliorer les conditions sociales et les conditions de travail de tous les Cheminots dans les nouvelles structures.

A cet effet, nous considérons que la réforme ne peut se construire positivement sur du moins disant social.

A date cette réforme n'est pas financée, il n'est pas concevable que la productivité et le dumping social soient les leviers uniques de ce financement.

UNSA-Cheminots Lorraine :

Porte F – Gare de Metz – place de Gaulle 57000 METZ Tél. 03 87 62 67 64

Villa Saint Jean 54000 NANCY Tél. 03 83 90 24 44

ur.lorraine@unsa-cheminots.org



UNSA - Union Régionale Lille

25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE

☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917

e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org

L'UNSA sera attentive et force de propositions sur d'autres sujets, notamment :

- **Les conditions d'harmonisation de personnels SNCF/RFF**
- **Les périmètres des nouveaux CE**
- **La gestion des activités sociales**

Nos axes principaux consisteront à assurer un lien de proximité avec les agents dans un calendrier assurant la meilleure représentation des personnels. A cet effet, dans une période de fort changement, nous demandons que les négociations relatives aux prochaines élections professionnelles soient engagées rapidement afin de raccourcir au minimum la durée où les Cheminots seront dépourvus d'IRP.

Il n'est plus nécessaire de rappeler le contexte économique, sauf à dire que ce contexte continu à se dégrader, à Fret comme dans les autres activités. Les indicateurs économiques sont au rouge et l'année 2015 promet d'être compliquée. L'UNSA relève malgré tout votre optimisme dans la construction du budget 2015 avec, en toile de fond, un chiffre d'affaires légèrement redressé pour la première fois depuis bien longtemps.

Autre élément d'inquiétude, le changement du logiciel paie. Les éléments qui nous remontent des services concernés relèvent :

- Un manque de personnel RH évident,
- Un manque d'information des acteurs,
- Un défaut d'accompagnement,
- Une marche en double difficile,
- Des inquiétudes sur les habilitations,

Cette situation génère du stress pour ceux chargés de ce changement de logiciel et beaucoup d'inquiétude auprès des personnels concernés : nous demandons à la Direction de tout mettre en œuvre, tant en effectifs qu'en moyens techniques, pour assurer cette mutation dans les meilleures conditions. **L'UNSA souhaite que cesse enfin la productivité dans les pôles d'appui afin d'accompagner au mieux les échéances importantes à venir : réforme, paie, notations élections de l'automne 2015 etc...**

Concernant les orientations stratégiques de l'activité Fret, nous rappelons également le contexte économique contraint. Il est logique de souligner la morosité et les difficultés actuelles de toute la SNCF, avec notamment des résultats nets modestes, un chiffre d'affaire constaté peu satisfaisant, notamment en raison de trafics en baisse. Les résultats sont dégradés et le développement de l'entreprise est fortement compromis, loin des objectifs initiaux. Les économies sont effectuées majoritairement par des suppressions d'emplois. A noter également que la dette, certes contenue, de plus de 7 milliards d'euros, ajoutée à une croissance dégradée, nous interpelle fortement.

Sont abordés par la direction les liens entre les dimensions économiques et les politiques RH pour ce qui concerne l'emploi avec une vision jugée prospective en termes de contenu des métiers. Pour l'UNSA, les données ne sont guère explicites et nous profitons de cette instance



UNSA-Cheminots Lorraine :
Porte F – Gare de Metz – place de Gaulle 57000 METZ Tél. 03 87 62 67 64
Villa Saint Jean 54000 NANCY Tél. 03 83 90 24 44
ur.lorraine@unsa-cheminots.org

UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org

pour vous rappeler l'existence du dictionnaire des filières même si certaines branches, Fret en particulier, tentent souvent de contourner ce Référentiel toujours en vigueur.

La trajectoire financière des orientations jusqu'en 2020 est construite sur la base du budget 2014 avec une remarque qui interpelle et que nous citons : « la non-réalisation des hypothèses financières conduirait à devoir réviser les objectifs de la trajectoire RH est donc des effectifs à l'horizon 2020 ».

D'autant plus que le plan présenté est construit sur des bases ambitieuses, d'une part, mais contestables, d'autre part.

Ambitieuses quand l'édifice repose sur des objectifs qui seraient tous atteints pour la période 2013-2014, quand la direction table sur une conjoncture inversée, quand les chiffres d'affaires et de probabilité seraient conformes aux prévisions.

Mais plan contestable quand ce « plan de performance transverse » ne vise qu'à faire baisser la masse salariale, en privilégiant notamment les suppressions d'emplois. D'emblée il est annoncé par la direction une productivité de 2% par an...malgré des hypothèses de chiffre d'affaires très positives. Nous craignons le pire si les objectifs ambitieux (irréalistes ?) n'étaient pas atteints. L'UNSA constate et regrette que Fret SNCF poursuive sa politique agressive de suppressions de postes alors même qu'elle table sur une reprise d'activité.

Conséquence de cette politique de réorganisations avec suppressions d'emplois, la place de plus en plus importante tenue par **les Espaces Initiatives Mobilité (EIM)**. L'UNSA peut accepter l'idée que l'entreprise prenne en charge les agents touchés par des réorganisations ou par des inaptitudes, mais déplore que l'activité se dédouane souvent du suivi de ceux qui ont œuvré au développement de leur activité, avant de se voir signifier une suppression de leur poste de travail. A noter également que les EIM voient leur champ de compétence très élargi, même dans le domaine de la formation. L'UNSA rappelle son attachement aux passerelles inter métiers et inter domaines.

Nous y apporterons toujours une grande attention dans les importantes constructions des EPIC de demain.

Enfin, les orientations de Fret SNCF sont particulièrement significatives : des espoirs de redressement toujours déçus et des baisses d'effectifs importantes et continues depuis près de 10 ans ; et que penser de la présentation famélique de cette activité aux élus du CCE ? Une page, contre trois pour Gares et Connexion par exemple.

Fret intègre SNCF Mobilité sur la pointe des pieds. Une discrétion certainement à l'image de ses ambitions !...

PROCHAINE REUNION DU COMITE D'ETABLISSEMENT FRET LE 27 JANVIER 2015.



UNSA-Cheminots Lorraine :
Porte F – Gare de Metz – place de Gaulle 57000 METZ Tél. 03 87 62 67 64
Villa Saint Jean 54000 NANCY Tél. 03 83 90 24 44
ur.lorraine@unsa-cheminots.org

UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org



COTISATIONS 2015

QUALIFICATION	COTISATION ANNUELLE	CREDIT D'IMPOT (66 %)
A/B - TA	89 €	58,74
C - TB1	93 €	61,38
D1 - TB2	100 €	66,00
D2 - TB3	110 €	72,60
E1	110 €	72,60
E2	126 €	83,16
F1	137 €	90,42
F2	155 €	102,30
G1	166 €	109,56
G2	182 €	120,12
H1	195 €	128,70
H2	214 €	141,24
CS	230 €	151,80
CONTRACTUELS		
Exécution	89 €	58,74
Maîtrise	110 €	72,60
Cadre	140 €	92,40
ALTERNANTS		
	44 €	29,04
RETRAITES		
	44 €	29,04
VEUVES/VEUFS		
	20 €	13,20

Si vous souhaitez adhérer,
renvoyez le bulletin ci-après à :
UNSA-Cheminots LORRAINE
Porte F - Gare de Metz

BULLETIN D'ADHESION

NOM.....
Prénom.....
Qualification..... Niveau.....
N° CP..... Grade.....
Adresse domiciliaire.....

Etablissement.....
Téléphone service.....
Téléphone portable.....
Adresse mail.....@.....

J'autorise l'UNSA-Cheminots à me faire parvenir de la documentation sur ma boîte mail.

A.....le.....

Signature :

Le prélèvement automatique de la cotisation permet un règlement échelonné en 4 fois (février, mai, août et novembre).



UNSA-Cheminots Lorraine :
Porte F – Gare de Metz – place de Gaulle 57000 METZ Tél. 03 87 62 67 64
Villa Saint Jean 54000 NANCY Tél. 03 83 90 24 44
ur.lorraine@unsa-cheminots.org



UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org