



UNSA - Union Régionale Lorraine
Gare de Metz - Porte F
Place du Général de Gaulle - 57000 METZ
☎ 03 87 62 67 64 // 📠 09 79 94 30 82 // sncf : 772 992
e-mail : ur.lorraine@unsa-cheminots.org

UNSA - Union Régionale Lille
25, boulevard JB Lebas – 59000 LILLE
☎ 03 59 01 69 17 // 📠 03 20 53 29 92 // sncf : 220 917
e-mail : ur.lille@unsa-cheminots.org

Formation TRACTION

Réunion : Groupe de Travail Traction Formation (Paris)

Bulletin n°21 – juillet 2014

L'essentiel :

La Direction de la Traction travaille sur les formations Gestionnaires de Moyens, en espérant ne rien oublier....

L'UNSA Ferroviaire constate une réelle baisse d'exigence aux examens. La Direction propose une semaine tampon appelée « semaine de respiration ». Pour permettre aux agents en formation de réaliser une « pause ».

Délégation UNSA : Florent Monteilhet, Romuald Viseux, Jean-Philippe Merliot.

Direction : Mme Juston (RH Traction), Mme Combe (Direction Traction), M. Khalidi (Responsable des Relations Sociales de la Traction)

Partie formation ADC :

Le constat de toutes les OS, est que nous ne réalisons pas assez de visites transverses lors des formations agents (par exemple des visites Infra, des dialogues avec les autres métiers etc.). Les moniteurs ADC constatent une baisse des connaissances de la part des stagiaires. Le « freinage » est un élément fondamental ; il doit être présent dans tous les modules. La sécurité est également essentielle à notre savoir-faire. La formation débute trop rapidement et trop fort.

La prise en charge des agents (hébergement, etc.) est primordiale pour le bon déroulement des formations. La Direction affirme que les RRH deviendront responsables de l'intégration des nouveaux stagiaires. **Ce n'est pas la formation traction qui amène des choses (la connaissance EMs), mais c'est l'organisation de l'entreprise qui s'impose à elle (donc à nous !).**

L'UNSA Ferroviaire regrette de devoir rappeler à nouveau à la Direction de la Traction qu'intégrer une formation de conduite est une véritable « épreuve », car les agents sont issus de tous horizons géographiques.

Pour les RH, il est indispensable que la GPEC soit bien menée afin d'affecter les agents au bon endroit. La problématique se pose d'attirer du personnel en Ile de France (soucis de logement,

trajet domicile-travail) ; la région parisienne est en effet peu attractive. L'Entreprise cherche donc des agents qui résident principalement en Ile de France.

Néanmoins, le domaine Traction reste attrayant. Des points sont réalisés tous les mois pour en juger, mais tous les métiers de la Traction ne sont pas abordés (comme les CTT & les GMs). De plus, il est anormal qu'à la Traction, il n'y ait pas assez de femmes...

L'UNSA Ferroviaire déplore qu'il n'y ait pas une réelle politique de recrutement des femmes à la Traction. Rappelons que pour que leur intégration soit complète, la mise en place des toilettes, des sanitaires, des douches et des vestiaires féminins est indispensable ! C'est une obligation légale de toute entreprise.

La Direction de la Traction reconnaît qu'il y a un réel sujet sur les locaux de retournement en région Parisienne (WC femmes et hommes). La Traction est un métier de production par rapport au Contrôle des trains qui est un métier de service, ce qui explique que la Traction reste moins attractive pour les femmes.

Le domaine Traction réalise 66% de ses embauches par son Centre de recrutement.

Partie formation CTT :

Au sujet de la formation de Cadre Traction : les candidats CTT ne disposent, lorsqu'ils sont détectés et uniquement détectés, que de 7 jours de préparation pour le « regroupement en CPFT », afin d'aborder plus sereinement la préparation au PR4 (Prérequis 4).

Malgré tout il y a un manque évident de candidats : le métier s'est progressivement vidé de ses fondamentaux.

L'UNSA Ferroviaire regrette que le métier de CTT soit devenu malheureusement moins technique, au profit d'un métier « plus administratif ».

La Direction Traction souhaite rendre plus visible les objectifs de la formation de CTT. Elle se pose également la question des nominations souvent liées aux contraintes géographiques.

Partie formation GM :

La Traction reste pilote dans ce métier concernant le tronc commun de la formation. Aujourd'hui les perspectives d'évolution du métier de Gestionnaires de Moyens sont malheureusement très réduites. C'est encore une problématique du Parcours Professionnel au sein des bassins d'emploi, y compris pour les GM issus du FRET.

L'UNSA Ferroviaire déplore qu'en IDF le nombre d'agents en attente de nomination soit exceptionnellement élevé ; tout comme le peu de perspectives d'évolutions des Gestionnaires de Moyens dans les Régions et dans les Activités.

Le domaine Traction a effectué une remise à plat de la formation initiale.

Le système actuel de la sélection, restera de haut niveau afin d'amener 100 % des candidats au bout de la formation.

Un Comité de Pilotage national sur la formation initiale avec les DRH régionaux est en cours. Une interrogation demeure sur la formation : il existe un écart entre la formation et la réalité du terrain, avec le risque d'une « formation trop générique ».

L'UNSA Ferroviaire regrette que les Agents Attachés Gestionnaires de Moyens ne bénéficient pas tous du même traitement (certains changent de poste, d'activité, d'autre changent seulement de poste et certains n'ont pas la possibilité de changer).

Une adaptation à la prise de poste (découverte des outils informatiques, etc.) de 2 semaines supplémentaires sera prise en charge par le CPFT (à la place des Activités) ; elle sera mise en place par la Direction de la Traction.

L'UNSA Ferroviaire, lors de la CPC M/T du 24 avril 2014 a fait une demande dans ce sens : il est impératif que les CPFT permettent une formation sur un poste de travail informatique, avec les logiciels utilisés par l'Activité, afin d'éviter de l'autoformation et offrir une plus rapide intégration de l'agent dans son service.

Pour la saison prochaine, une révision du contenu de la formation est en cours, afin de vraiment cibler les besoins et remettre les dossiers pédagogiques à jour. En adoptant un niveau d'exigence plus élevé sur certains points. Le fil conducteur doit rester la gestion des engins moteurs (EMs) et des Agents. Le déroulement retenu serait : une UV transverse avec les bases, une UV avec la gestion des EMs, une UV avec la gestion des agents et une UV spécifique au futur emploi.

L'UNSA Ferroviaire rappelle que le profil de type GM reste très apprécié dans de nombreux domaines, activités et métiers.

Remarques retenues par la Direction :

- ✓ Méfiance, lors de la tenue comme premier poste de COT sur la ligne D de RER.
- ✓ Les OS regrettent les démarches des déqualifications des certains postes de E à D.
- ✓ Un mauvais apprentissage du titre II durant la formation.
- ✓ Attention aux traitements des ADC en inaptitude ou deuxième partie de carrière.

**Avec l'UNSA,
un syndicalisme offensif, exigeant, responsable.**

