

## AGENDA SOCIAL 2014

**Bulletin n°20 – juillet 2014**

**L'accord de modernisation, signé entre l'UNSA et M. Cu villier le 13 juin 2014, a permis la mise en œuvre d'une discussion sur l'élaboration d'un Agenda Social à la SNCF.**

*Le dialogue social se fera dans le cadre de l'Agenda Social, avec toutes les OS représentatives souhaitant y participer. Il n'y aura pas d'agenda social bis.*

*L'UNSA, force de propositions et source de progrès social, a été reçue par l'Entreprise le jeudi 26 juin. L'UNSA a proposé d'inscrire ces points à l'ordre du jour :*

- / Politique salariale.**
- / Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences, mobilité choisie, activité multi localisée...**
- / Amélioration du dialogue social : fonctionnement des instances – concertation avant projets...**
- / Equilibre entre vie professionnelle & vie familiale.**
- / Egalite Homme/Femme dans l'Entreprise.**
- / Interprétation de certains éléments du projet d'accord QTVT (Qualité du Travail et de la Vie au Travail), non validé suite à dénonciation par la CGT et SUD.**
- / Problématiques encadrement : RPS, stress, politique managériale...**
- / Rôle et fonctionnement des IRP (RH 0826).**
- / Formation et parcours professionnel (examens de qualification).**

Liste non exhaustive, tant l'environnement de l'Entreprise est fluctuant. Une information de la direction sera faite en novembre 2014 sur le nouveau SI-RH.

**Avec l'UNSA,  
un syndicalisme offensif, exigeant, responsable.**

