

Réforme du Ferroviaire

Bulletin n°13 – juin 2014

Rencontres avec M. Cuvillier

Secrétaire d'État aux Transports : **SIGNATURE DE L'ACCORD**

A l'issue d'un long processus de lobbying, de démarches et d'actions afin d'imposer une autre Réforme, l'UNSA-Ferroviaire a été reçue, mercredi, jeudi et vendredi 11 juin / 12 juin / 13 juin, par M. Cuvillier Secrétaire d'État aux Transports. Ceci dans le cadre de la plateforme revendicative commune, avec la CGT & SUD-Rail.

L'UNSA-Ferroviaire avait déjà obtenu de la SNCF, un certain nombre d'avancées et d'engagements, lors du relevé de conclusions écrit de notre DCI, en date du 04 06 2014 :

- ✚ Maintien des embauches au statut dans les conditions actuelles, après la réforme.
- ✚ Unicité des contrats de travail proposés dans les trois EPIC.
- ✚ Réactivation du fonctionnement de la Commission mixte du statut.
- ✚ Renforcement des prérogatives de l'EPIC de tête qui assurera la cohérence économique, l'intégration industrielle et l'unité sociale du Groupe Ferroviaire.
- ✚ Pilotage de la Sécurité et de la Filière 27 dans l'EPIC de tête.
- ✚ Soutien aux amendements de l'UNSA sur la conduite de la négociation des accords collectifs importants au niveau du Groupe Public Ferroviaire et de la gestion mutualisée des Activités Sociales au sein des trois EPIC, au niveau national et régional.

Voici les éléments abordés, précisés et actés au sein des accords, répondant aux attentes fortes de l'UNSA :

[Le gouvernement s'étant engagé par écrit.](#)

Volet "ÉCONOMIE" :

Un ÉPIC de tête aux pouvoirs renforcés !

- ◆ Solidarité économique entre les 3 ÉPIC ;
- ◆ 3 ÉPIC inséparables ;
- ◆ Parcours professionnels et mobilités internes entre les 3 ÉPIC ;
- ◆ 1/3 des membres aux Conseil de Surveillance et Conseils d'Administration réservés aux salariés ;
- ◆ Fonctions supports et transverses (RH, communication, Audit, paye, ...) centralisées dans l'ÉPIC de tête ;
- ◆ Intégration fiscale (impôt calculé après consolidation des comptes des 3 ÉPIC).

Volet "SOCIAL" :

Le social enfin au menu des négociations !

- ◆ Un CCE de groupe public ferroviaire et des CER ;
- ◆ Négociations des accords collectifs par des délégués centraux au niveau de l'ÉPIC de tête ;
- ◆ Élections professionnelles en 2015 ;
- ◆ Maintien des règles d'embauche au statut dans les 3 ÉPIC ;
- ◆ Uniformité des contrats de travail dans les 3 ÉPIC, tant pour le statut que pour les contractuels ;
- ◆ Activités sociales communes : gestion mutualisée entre CCE et CER (lien de proximité maintenu) ;
- ◆ Règles de durée de temps de travail perdurent ;
- ◆ Recommandation de prise de temps pour les négociations du cadre social.

Volet "FINANCIER" :

Des propositions enfin écrites !

- ◆ Engagement de nouvelles sources de financement du système ferroviaire au quotidien d'ici fin 2014 ;
- ◆ Rapport annuel sur la dette présenté au Parlement et proposition de traitement à moyen terme.

Volet "NÉGOCIATIONS SOCIALES INTERNES À L'ENTREPRISE" :

Une amélioration du dispositif de concertation et de négociations sociales !

- ◆ Etats généraux du dialogue social engagés dès 2014 sous le parrainage de l'Etat ;
- ◆ Gouvernement pousse la direction de SNCF à proposer une évolution profonde du dialogue social ;
- ◆ Chantier sur l'organisation géographique de SNCF et des 3 ÉPIC.

EXPERTISE SYNDICALE

La signature des accords de modernisation est issue des négociations entre le Ministère, l'UNSA et la CGT

L'UNSA soutient la qualité, la sécurité et l'amélioration du système ferroviaire français.

L'UNSA prend acte des avancées concrètes et positives issues de la plateforme revendicative : nos propositions étant reprises dans les engagements du gouvernement.

***Le Parlement devra faire siens les engagements du Gouvernement.
L'UNSA défend ardemment ses amendements
auprès des représentants parlementaires.***

***Le Gouvernement soutiendra tout amendement parlementaire
permettant de faire évoluer le projet de loi,
dans le sens des échanges avec les Organisations Syndicales.***

L'UNSA-Ferroviaire enregistre un pic d'adhésions syndicales, d'agents de tous collèges et métiers, approuvant notre démarche de négociation et de dialogue, en rupture face à la radicalisation.

Responsabilité / Dialogue / Efficacité ; l'ADN UNSA...

