



DÉCLARATION DP INFRAPOLE LORRAINE du 29 AVRIL 2015

Metz, le 29 avril 2015,

Monsieur le Directeur,

Si nous avons bien compris votre façon de travailler, nous pouvons dire sans nous tromper que vous aimez les chiffres et les éléments factuels, que vous ne décidez et ne jugez que par eux. Nous voilà donc dans une figure que vous imposez à l'UNSA. Ce n'est pas une habitude de notre part, mais voici quelques chiffres que nous avons rassemblés et qui parlent d'eux-mêmes.

Cadre d'organisation						
Etablissement	Points VT	EN % -	Exe	Ma	Ca	TOTAL
IFP LORRAINE	266292		419	302	125	846
IFP NPDC	226221	-15%	423	337	150	910
IFP BFC	210066	-21,20%	368	192	152	712

Eh oui, Monsieur le Directeur, l'herbe est belle et bien plus verte ailleurs. Les chiffres ci-dessus sont éloquentes et sans appel. Les agents s'en doutaient, maintenant ils savent et en sont certains.

Pour l'UNSA, il est évident que notre entreprise doit évoluer, se transformer, gagner en efficacité.

Mais pour que le système fonctionne, il faut que les efforts consentis soient justes et équitables.

Malheureusement ce n'est pas le cas, la Lorraine en perpétuel bon élève a fait beaucoup d'effort depuis 2008 et on lui en demande toujours plus...

Sans jamais aucun retour sur investissement sauf pour certains agents de passage...

La productivité militaire, on peut la comprendre tant que le système fonctionne de manière satisfaisante.

Mais il faut savoir lui dire STOP lorsque tous les voyants sont au rouge.

C'est le cas actuellement sur notre établissement mal né lors de la dernière restructuration.

Le Territoire de Production Nord Est Normandie nous a mis dans une situation d'échec programmé.

Par manque de personnel, nous n'arrivons même plus à avoir une astreinte efficace et responsable.

On manque de personnel dans tous les collectifs de l'Etablissement. (Parcours, brigades, secteurs, Unités, Pôles)

Le dialogue social est tendu, des tensions apparaissent dans quasiment tous les pôles et toutes les unités.

Nous sentons que le personnel de l'Infrapole est proche du point de rupture.

Il a été difficile pour nous de collecter ces chiffres et arriver à cette indiscutable conclusion...

Le Territoire de Production Nord Est Normandie a une conception assez particulière d'un dialogue social constructif et de qualité.

Vous nous dites dès que possible que vous assumez toutes les décisions de vos prédécesseurs.

Au vu de ces éléments, n'est-ce pas le moment de faire évoluer votre vision et votre stratégie ?

Dans tous les cas pour l'UNSA-Ferroviaire, on vous le dit et redit, vous devez vous battre, Monsieur le Directeur.

Vous battre pour que vos collaborateurs puissent établir des dossiers de qualité pour nous défendre auprès de notre Direction de la Production Nord Est Normandie.

Vous battre pour que les efforts consentis par les cheminots soient justement répartis.

Avoir supprimé des postes est toujours inacceptable pour l'UNSA-Ferroviaire.

Vous avez ici, tous les éléments objectifs et factuels pour demander et obtenir la création de plus de postes que ceux qui ont été supprimés.

Donnez de l'espoir à vos agents, car ils sont démotivés !

En effet, leur horizon s'assombrit et vous en êtes en grande partie responsable.

Si nous continuons sur ce chemin, nous risquons de rencontrer des situations dramatiques.

Vous assumez la responsabilité de la conduite de l'infrapôle Lorraine.

L'UNSA vous demande de corriger la trajectoire actuelle.

Nous vous l'avons déjà demandé à de nombreuses reprises.

Agissez rapidement, il faut arrêter cette spirale infernale.

Sachez prendre les bonnes décisions pour que l'herbe devienne plus verte...

Des décisions rapides doivent être prises si nous voulons éviter un naufrage.

Le temps de l'observation est terminé, nous attendons des actes forts de votre part.

L'UNSA-Ferroviaire et vos agents sauront agir en fonction du nouveau cap que vous allez donner à votre établissement. Lors de notre dernière déclaration nous avons dressé le bilan de votre première année à la tête de notre Etablissement.

Améliorer le bilan de la deuxième année.

Vous connaissez maintenant nos attentes.

Le degré d'implication de vos collaborateurs va dépendre de vos prochaines actions.

Autres sujets :

- L'UNSA-FERROVIAIRE tient à souligner le professionnalisme des cheminots qui ont permis la mise en service sans faute de la CCR, espérons que notre Etablissement en assurera la maintenance de la même manière.
- Un mail-note de service, a attiré l'attention de plusieurs agents, il concerne le traitement des PV avec voitures de service.

L'UNSA ne voudrait pas qu'il y ait deux poids deux mesures : D'un coté les agents qui payent leurs contraventions et que la Direction veut presque dénoncer pour que leurs soient retirés les points au motif d'exemplarité du comportement routier..

D'un autre coté des agents qui paieraient ou feraient payer leurs PV avec une carte SNCF.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, il faut que vous soyez exemplaire dans le traitement juste et équitable de ce genre de dossier.

Dernier sujet, la contractualisation pour le paiement partiel de l'abonnement téléphonique des agents d'astreintes et/ou sur liste d'appel en zone blanche, les agents l'attendent depuis 1 an. Le manque de temps, le manque d'efficacité, la mauvaise foi ou autre, peu importe la raison, maintenant cela suffit.

Voulez-vous un retour au taxi ?

Pour continuer à dialoguer sur l'astreinte commencez à traiter et régler les irritants.

Merci pour votre attention

