



INFRAPOLE LORRAINE

Déclaration liminaire DP IFL du 07/10/2015

Monsieur le directeur, chers collègues,

L'UNSA-Ferroviaire s'inscrit dans une démarche de construction sociale volontaire avec comme objectif d'anticiper plutôt que de subir, toujours dans l'intérêt des cheminots.

Cette manière de procéder doit aussi s'appliquer à l'Infrapôle LORRAINE.

L'UNSA-Ferroviaire souhaite un dialogue social de qualité, constructif et respectueux.

Force est de constater que sur notre Etablissement cela est bien difficile.

Avancer sur un dossier n'est pas chose aisée.

Sur le plan national :

Futurs CE :

Le 11 septembre, la DIRECCTE a tranché sur la légalité des 5 CE Nationaux proposés par la direction à RESEAU en lieu et place des 13 CE proposés dans l'accord que l'Unsa-Ferroviaire avait signé.

Cet accord a été dénoncé par la CGT et SUD qui ne veulent pas du vote électronique et d'une date unique d'élection.

Selon ces 2 organisations syndicales, les cheminots ne sauraient pas faire la différence entre les 4 scrutins (CA-CS-CE-DP) -

L'Unsa-Ferroviaire a une autre opinion des cheminots.

La Convention Collective Nationale Ferroviaire :

Des informations circulent quant à son éventuel contenu.

L'Unsa-Ferroviaire tient à préciser que cela n'est pas possible, seul son champ d'application est défini.

Les discussions sur le contenu n'ont pas encore démarré.

Tout document sur le sujet ne peut qu'être que fantaisiste ou mensonger.

Méfiance en cette période d'élections !

La sécurité, entre frustration et inquiétudes :

Le dernier Audit en date, celui de l'EPSF (Etablissement Public de sécurité Ferroviaire) à SNCF RESEAU , est sans appel : *lacunes dans l'animation du retour d'expérience, phénomène de turn-over parfois important au niveau de l'encadrement des secteurs TO-DPX, référentiels de maintenance utilisés de manière parcellaire et peu adaptés à la réalité opérationnelle, faible culture de la traçabilité,...*

Le constat est accablant. L'utilisation de nombreux intérimaires et le recours massif à la sous-traitance, y compris pour les missions sécuritaires, ne vont rien arranger.

Pour l'**UNSA Ferroviaire**, la sécurité ne plaide pas pour l'industrialisation par métier. Nous devons simplifier tous les pans de l'Entreprise, pas les complexifier.

Les prélèvements réalisés par l'EPSF sur l'INFRAPOLE LORRAINE dans le cadre de cet audit sont mauvais. Ils ont comme conséquence la mise sous tutelle en matière de sécurité de l'Etablissement par le Territoire de Production Nord Est Normandie.

Certains s'approprient cette décision et la qualifient de victoire !

Pour l'UNSA, c'est avant tout la conséquence de vos dernières suppressions de poste dans les unités de production et la non couverture des postes vacants sur tout l'établissement particulièrement au Pôle QS. A plusieurs reprises, nous vous avons mis en garde sur la fragilité de notre système de production.

Vos agents payent cash vos décisions soient disant imposées pas le TP.

Et malheureusement ce sont encore eux qui vont devoir subir et suivre un énième plan de redressement, beaucoup d'heures de travail ajoutées en perspectives.

Pour l'UNSA ferroviaire, se retrouver sous tutelle par le TP qui fait partie de la Direction Maintenance & Travaux qui vient d'avoir ce carton rouge par l'EPSF est déjà une situation cocasse. Mais le pire, c'est que c'est ce même TP qui vous a (d'après vous) imposé les dernières suppressions de postes qui nous ont conduites à cette mise sous tutelle. La situation devient ubuesque ! Que va faire le TP concernant ses mauvaises directives responsables de ce carton rouge ?

En première mesure du plan de redressement l'UNSA-Ferroviaire exige que soient **recrées d'urgence à minima les postes supprimés...** et que soient apportés une aide et des renforts supplémentaires à vos unités et Pôles de production. Il pourrait même venir du TP comme prévu dans le plan « priorité à la maintenance et

travaux ». En LORRAINE ces renforts sont allés à l'ingénierie, cherchez l'erreur. Quelqu'un en LORRAINE ou à PARIS n'a apparemment pas tout compris !

Décidément l'actualité sécurité est riche le rapport final du BE-ATT (Bureau d'Enquêtes sur les Accidents de Transport Terrestre) vient d'être rendu public.

Il partage en quasi tous les points les constats de l'audit EPSF.

Pour les spécialistes, il met en cause le suivi des cœurs et apporte 3 nouvelles recommandations.

Il met en avant le problème du transfert des compétences, du turn-over important et du contrôle du travail.

Eh oui tous les sujets se rejoignent vraiment et pourtant !

A Maintenance et Travaux en Lorraine:

Fait marquant, depuis mars, aucune embauche sur les 3 établissements Infra Lorrains ! Aucun recrutement donc pas de transfert de compétences... Les demandes de mutation n'aboutissent pas et créent un malaise, à la moindre absence ou aléa, nous avons des difficultés à produire les chantiers en toute sécurité, les heures supplémentaires explosent....

Monsieur le Directeur le constat est plus qu'alarmant !

À force de tirer sur la corde.....elle finit par rompre.

Lors de notre dernière audience, l'engagement de 34 embauches en 2015 a été pris, enfin !

Enfin vous allez stopper l'hémorragie de personnel et permettre un peu de souplesse dans les mouvements de personnel.

Mais comment s'annonce l'exercice budgétaire 2016 qui arrive ?

L'UNSA Ferroviaire espère Monsieur le Directeur, qu' au vu de tous ces graves éléments, vous saurez trouver les arguments et être persuasif auprès du TP pour négocier une enveloppe budgétaire 2016 supérieure à celle de cette année afin de combler les déficits d'effectifs dans toutes les équipes et prévoir un transfert de compétences correct pour les nombreux départs d'agents qui se profilent dans un avenir proche.

L'UNSA Ferroviaire va redoubler de vigilance et sera attentive pour remettre nos agents au cœur de SNCF Réseau.

Monsieur le Directeur, chers collègues, merci de votre attention.