



## INFRALOG LORRAINE

Déclaration liminaire DP ELOG du 18/09/2015

Monsieur le directeur, chers collègues,

L'UNSA-Ferroviaire s'inscrit dans une démarche de construction sociale et volontaire avec comme objectif d'anticiper plutôt que de subir, toujours dans l'intérêt des cheminots.

Sur le plan national :

### Futurs CE :

- Le 11 septembre la DIRRECTE a tranché sur la légalité des 5 CE Nationaux proposés par la direction à RESEAU en lieu et place des 13 CE territoriaux proposés dans l'accord que l'Unsa-Ferroviaire avait signé qui alliait proximité, territorialité et cohésion sociale. Il en résulte une perte de 8 CE à SNCF Réseau, devenant Métiers et non plus territoriaux ! Conséquences pour les salariés SNCF et personnel CE/CCE :
- Perte de proximité avec des CE à taille "hors norme" pour celui de maintenance et travaux, le notre, un CE national pour 26 800 agents !!!
- Transversalité mise à mal,
- effet de seuil concourant à moins d'élus,
- quid du rôle économique et gestion des Activités Sociales ?

Cet accord dénoncé par SUD et la CGT qui ne veulent pas du vote électronique et cette dernière d'une date unique d'élection.

Les cheminots ne sauraient pas faire la différence entre les 4 scrutins (CA-CS-CE-DP) - L'Unsa-Ferroviaire a une autre opinion des cheminots.

## La Convention Collective Nationale Ferroviaire :

Des informations circulent quant à son éventuel contenu.

L'Unsa-Ferroviaire tient à préciser que cela n'est pas possible, seul son champ d'application est défini.

Les discussions sur le contenu n'ont pas encore démarré.

Tout document sur le sujet est forcément faux.

Méfiance en cette période d'élections !

## A Réseau :

Suite à l'accident de Brétigny, nous avons connu deux années où les recrutements ont dépassé le nombre de départs.

Malheureusement l'espoir de voir améliorer véritablement la situation à Maintenance & Travaux tourne déjà court au vu du budget 2015.

## A Maintenance et Travaux en Lorraine :

Fait marquant, depuis mars, aucune embauche sur les 3 établissements Infra Lorrains ! Depuis aucun recrutement et plus de transfert de compétences... Les effectifs déjà exsangues sont mis à mal, des engins sont au repos faute de personnel, les demandes de mutation n'aboutissent pas et crée un malaise, à la moindre absence ou aléa l'encadrement a des difficultés à produire les chantiers en toute sécurité, les heures supplémentaires explosent, les congés sont refusés,....

À force de tirer sur la corde.....

**L'UNSA Ferroviaire** va redoubler de vigilance et sera attentive pour remettre nos agents au cœur de SNCF Réseau.

Comme l'enveloppe budgétaire est inférieure aux besoins, certains DET acceptent une baisse imposée quand d'autres font valoir, avec vigueur, pour faire politiquement correct, leurs impératifs de production et sont entendus... Dans ce monde-là, c'est chacun pour soi !

Comment s'annonce l'exercice budgétaire 2016 ?

**L'UNSA Ferroviaire espère** Monsieur le Directeur que vous saurez trouver les arguments et être persuasif auprès du TP pour négocier une enveloppe budgétaire 2016 supérieure à celle de cette année afin de combler les déficits d'effectifs dans toutes les équipes et prévoir un transfert de compétences correct pour les nombreux départs d'agents qui se profilent dans un avenir proche.

Monsieur le Directeur, chers collègues, merci de votre attention.