



## INFRALOG LORRAINE

Déclaration liminaire DP du 26/01/2018

Monsieur le directeur, chers collègues,

Selon la tradition, nous profitons de cette première séance des DP 2018 pour adresser les meilleurs vœux de l'**UNSA** à tous les Cheminots et à leur famille.

Lors de ses vœux à la presse, le 8 janvier, Guillaume Pepy annonçait : « 2017 est une année en trompe-l'oeil. Il y a eu des incidents, mais c'est une année record pour le train et la SNCF, la meilleure commercialement depuis 2012, et financièrement depuis des années. ».

Certes il y a eu, grâce à la mobilisation de SNCF Mobilité, plus de 7,5 % d'augmentation de trafic TGV, et entre 3 et 5 % d'augmentation du trafic des trains du quotidien.

Certes 2017 fut aussi une année d'intense production à Maintenance et Travaux avec 1000 km de voies renouvelées, 500 appareils de voie remplacés et une montée en puissance des nouvelles technologies.

Mais pour l'**UNSA Ferroviaire**, 2017 fut aussi une année avec des accidents très graves et nous avons une pensée toute particulière pour les agents gravement blessés et pour la famille des salariés décédés.

Dans un contexte de recherche de la performance augmentée, l'**UNSA Ferroviaire** considère que la Direction ne s'est pas assez souciée des individus. Les agents ont subi plus ou moins bien les évolutions et ils ont développé des postures allant de l'adhésion sans réserve au repli, voire parfois au profond mal-être.

Pour l'**UNSA Ferroviaire**, l'année 2017 fut une année de régression sociale, et sur le plan économique la dette constitue toujours un fardeau qui ternit le moral et l'image de l'EPIC.

Et dès le 1<sup>er</sup> février : Application de la journée de carence pour les cheminots au cadre permanent, **L'UNSA-ferroviaire** déplore cette nouvelle attaque contre les cheminots et estime que l'absentéisme de courte durée est trop souvent la résultante des mauvaises conditions de travail et du mal-être des agents au quotidien.

2018 sera l'année d'une nouvelle organisation de SNCF Réseau, via le projet NOUVEL'R. **L'UNSA Ferroviaire** formule le vœu que 2018 soit surtout une année pendant laquelle la qualité de vie au travail deviendra un moteur de la performance globale, en favorisant l'engagement de tous au service de l'Entreprise.

**L'UNSA Ferroviaire** revendique plus d'emplois, plus de bienveillance pour les situations individuelles et collectives, ainsi que des réponses aux irritants.

Par ailleurs **L'UNSA Ferroviaire** demande aussi pour 2018 de la « robustesse » au niveau du dialogue social.

L'agenda social 2018 a été publié. Il est dense et **L'UNSA Ferroviaire** contribuera aux négociations de manière pragmatique, mais néanmoins offensive. Puisque les résultats économiques du GPF SNCF 2017 s'annoncent satisfaisants, grâce à l'engagement et aux efforts des salariés, personne ne comprendrait l'absence de nouveaux accords socialement novateurs, valorisants, et favorables aux agents. Une augmentation salariale serait la bienvenue.

Au niveau régional, l'annonce de fermeture de deux lignes Vosgiennes (L.62.000 Arches/St Dié et L.042.000 sud Epinal/Lure) est une incompréhension pour les usagers, élus et cheminots.

Autre irritant, les nombreux cheminots utilisateurs du « parking du château d'eau » en gare de Metz sont fortement préoccupés par la prochaine reprise en gestion de ce dernier par « EFFIA ».

Les inquiétudes sont légitimes ; en effet, la municipalité fait pression sur la Direction pour y créer des emplacements de parking ouvert au public. **L'UNSA Ferroviaire** rappelle que la municipalité de Metz a bénéficié d'une cession de 32 hectares de terrain sans que la Direction SNCF négocie en contrepartie un dépôt minute et une offre de parking dignes de ce nom pour les usagers.

A noter que ce parking est déjà saturé uniquement par l'utilisation des cheminots qui se rendent sur les chantiers des différents établissements de la région et autres.

Aujourd'hui, **L'UNSA Ferroviaire** ne comprend pas le choix de la Direction qui s'engage dans « le tout business » au détriment des agents.

**L'UNSA Ferroviaire** demande à la Direction l'abandon de ce projet. Une partie des terrains appartient à RESEAU et un grand nombre de vos agents l'utilisent pour venir travailler au siège, en déplacements, en VM à Paris,...

Que fait et que compte faire l'Infralog concernant ce dossier ?

Vos agents sont inquiets d'autant plus que des bruits circulent sur celui du viaduc Kennedy à Nancy, qu'en est-il ?

Au niveau de l'Établissement, le bilan des résultats 2017 est globalement bon. **L'UNSA Ferroviaire** vous rappelle que ces bons résultats sont dus à l'investissement de chacun de vos agents, tout au long de l'année passée.

Pour 2018, les détachements d'agents de tous métiers hors région explosent : ITIF, Paris, Haute Picardie, Champagne/Ardennes, Chartres, Alsace... Et la liste n'est pas exhaustive. Et la majorité de ces détachements sont de nuits.

Monsieur le Directeur, **L'UNSA Ferroviaire** espère que serez conciliant pour les agents ayant fait leur temps dans votre établissement et qui souhaitent une mutation vers l'Infrapôle. De plus un grand nombre de ces agents ont plus de 50 ans, nous souhaitons donc pour ces derniers un véritable dispositif d'accompagnement de fin de carrière afin de concilier vie professionnel/ vie privé.

Monsieur le Directeur, nous espérons que vous allez également accélérer sur les embauches mais pas sur une externalisation débridée.

Monsieur le Directeur chers collègues, merci de votre attention