



INFRALOG LORRAINE

Déclaration liminaire DP du 13 01 17

Monsieur le directeur, chers collègues,

Selon la tradition, nous profitons de cette première séance des DP 2017 pour adresser les meilleurs vœux de l'**UNSA** à tous les Cheminots et à leur famille.

L'année 2016 s'est terminée tragiquement avec l'accident mortel de notre ami et collègue, José Garcia, agent SE de l'Infrapôle Lorraine, après avoir été heurté par un train lors d'une sortie d'astreinte. Personne appréciée et estimée par de nombreux agents de notre établissement, José Garcia aurait dû fêter en famille ses 50 ans, cette semaine.

L'**UNSA- Ferroviaire** tient à exprimer tout son soutien à sa famille et à ses collègues.

Malheureusement, le travail à SNCF Réseau tue encore !

L'**UNSA Ferroviaire** ne cesse de dire depuis des années que le manque de personnel, le management agressif, la pression sur la production, l'allongement des parcours, les déplacements nombreux et l'augmentation du travail de nuit sans simultanée, fragilisent les agents et leur sécurité.

Pour l'**UNSA-Ferroviaire**, la sécurité ferroviaire a toujours été le fondement de notre culture cheminote ! La réglementation, tant sur les circulations, que le matériel, l'entretien ou l'organisation du travail, consiste en un cadre global devant garantir la sécurité des circulations et des personnes dans le périmètre de l'activité ferroviaire.

Afficher la sécurité comme priorité de notre Etablissement est une nécessité. Dans nos précédentes déclarations, nous demandions des moyens humains au Pôle QS (agents formateurs pour le SES, la voie, les trains de l'infra,...), nous avons été écouté en partie mais pour l'**UNSA**, il ne faut pas s'arrêter en si bon chemin. Les caténaires, EALE... ont aussi besoin de formateurs. L'**UNSA Ferroviaire** réitère sa demande de monter un véritable « pôle formation » au sein de l'INfralog Lorraine (comme d'autres établissements l'ont déjà fait).

Pour la 1ère fois, en 2016, sur notre établissement, depuis des années, les embauches ont été supérieures aux départs en retraite.

L'UNSA ne peut que s'en féliciter !

Néanmoins, ce n'est encore pas assez suffisant pour combler le déficit de recrutement des dernières années et pour remplacer les nombreux postes vacants dans toutes les équipes. La courbe démographique nous montre que de nombreux départs se profilent dans un avenir très proche. Pour ne pas perdre notre savoir-faire et avoir un transfert de compétences acceptable, il est impératif que ce niveau de recrutement se prolonge ces prochaines années.

Monsieur le Directeur, chers collègues, merci de votre attention.