

# DÉCLARATION DP INFRA LOG LORRAINE Du 22 JANVIER 2016

Nancy, le 22 janvier 2016,

Monsieur le Directeur,

Selon la tradition, nous profitons de cette première séance des DP 2016 pour adresser les meilleurs vœux de l'UNSA à tous les Cheminots et à leur famille. Après cette particulière et très difficile année 2015, au vu des projets et des chantiers en cours, nous en aurons tous besoin !

Nous ne reviendrons pas sur la déclaration de nos collègues lors de la dernière DP. L'UNSA en dépit de certains progrès, elle, à chaque élection, devenant 1ère OS au vote CE de notre établissement et, seule OS à être représentative dans tous les CE du GPF. Nouvelle année, nouvelle mandature, l'UNSA Ferroviaire continuera dans le même esprit qui l'anime, à défendre les cheminots.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, la sécurité ferroviaire a toujours été le fondement de notre culture cheminote ! La réglementation, tant sur les circulations, que le matériel, l'entretien ou l'organisation du travail, consiste en un cadre global devant garantir la sécurité des circulations et des personnes dans le périmètre de l'activité ferroviaire.

Les derniers dramatiques accidents ferroviaires qui ont traumatisé tous les cheminots, obligent enfin notre direction à remettre la sécurité au cœur de notre système de production.

Le budget, l'industrialisation et tout autre objectif passent au second plan. Les effets d'annonce ne suffiront plus. Les démarches, Vigirail, prisme et excellence sécurité pour devenir efficaces nécessitent des moyens humains supplémentaires.

Afficher la sécurité comme priorité de notre Etablissement est une nécessité.



L'UNSA Ferroviaire réclame ces moyens humains au Pôle QS (agents formateurs pour le SES, la voie, les trains de l'infra,...) ainsi que des assistants sécurité dans chaque unité.

Il en est de même pour la priorité soi-disant donnée à MAINTENANCE et TRAVAUX.

Il faut passer aux actes, le dernier budget annoncé donne + 350 emplois à RÉSEAU.

Bonne transition pour revenir au niveau de notre INFRALOG, comment se transcrivent ces 350 emplois dans notre établissement ?

De nombreux postes sont vacants au CO dans toutes les unités, à l'ASTI, à la maintenance, au SES avec les secteurs Caténaire et SM, à la Voie et l'URA, dans tous les secteurs.

Quant à EALE, c'est une véritable hécatombe dans une des plus grandes unités de France... Comment allez vous nous expliquer que les effectifs d'agents EALE augmentent sensiblement en France entre 2014 et 2015 (+6) alors que chez nous, il baisse de 4 agents ? Nous attirons votre attention sur les 2 postes vacants à EGS avec un risque de dérive des schémas techniques d'où sécuritaire... Votre volonté d'externaliser ces missions n'est pas sans risque.

L'UNSA Ferroviaire vous rappelle que le pôle Rh est sous-dimensionné en comparaison des autres établissements identiques.

Ne passez surtout pas à côté de l'essentiel : l'humain.

Les chantiers sont nombreux dans notre établissement : la formation, l'intégration des jeunes embauchés et le transfert de compétences, la gestion prévisionnelle des emplois et compétences, les relations avec l'Infrapôle, les notations et cette liste n'est pas exhaustive.

L'UNSA Ferroviaire prendra ses responsabilités sur tous ces sujets.

L'UNSA attend vos réponses.

Monsieur le Directeur, chers collègues, merci de votre attention.

