



« Velvet », une nouvelle compagnie concurrente :

C'est l'ancienne Directrice générale SNCF Voyageurs sous Guillaume Pépy, ayant fait déclasser prématurément 180 rames TGV Atlantique (perte estimée entre 3,6 et 7,2 Md€), qui opère sur les mêmes lignes atlantiques avec des rames neuves financées à hauteur de 1 Md€.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, ce parcours illustre les dérives d'une logique concurrentielle déconnectée de l'intérêt général. L'UNSA dénonce encore une destruction organisée de l'outil industriel public au profit de nouveaux entrants privés.

Rappel des positions syndicales et des revendications :

L'UNSA-Ferroviaire insiste sur la nécessité d'une grille salariale unifiée, dépassant les clivages Statutaire/Contractuel et renforçant l'attractivité des métiers. Les résultats financiers de la SNCF constituent la légitimité pour exiger l'équité et la revalorisation des salaires. Notre syndicat portera cette réforme structurelle dès qu'une gouvernance ouverte et pragmatique sera en place.

Si la dynamique économique se confirme fin 2025, la SNCF aura prouvé qu'une entreprise publique peut être performante malgré les turbulences politiques. C'est un appel à ce que l'excellence économique se traduise par la justice et l'équité sociale. L'UNSA-Ferroviaire affiche son opposition au projet de rattachement de l'Agence Groupe de Strasbourg au national, jugé opaque et mal préparé.

ORDRE DU JOUR

PROJET NOUVELLE ORGANISATION UO SERVICES PARIS EST

Sur ce sujet la Direction nous informe avoir soumis 4 scénarios aux agents afin de choisir lequel convient le mieux. Aucun scénario ne convient aux agents, et un 5^{ème} scénario en co-construction a été proposé. Les agents ont rappelé l'importance des roulements dédiés matinées et soirées. Il a été évoqué le fait que, s'il y avait moins de week-ends travaillés, l'entreprise fera une étude spécifique afin de connaître l'impact réel sur la rémunération.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, le projet repose toujours sur la même logique : « faire plus avec moins » (-5 agents déjà), la baisse des week-ends travaillés est présentée comme un avantage, mais risque d'être annulée par la mise en place du RH910. La délégation dénonce un montage qui prépare la réorganisation sans réelle marge de manœuvre syndicale. N'oublions pas non plus de souligner les 14 heures d'ouverture perdues pour l'espace de vente de Paris Est.

PROJET DE RATTACHEMENT DE L'AGENCE GROUPES

La Direction nous présente un projet de rattachement de l'Agence Groupes à la Direction des Voyages en Groupes pour juin 2026. L'argument principal utilisé est le même que celui avancé lors du projet Ambition RCAD (le management bicéphale pas très lisible). 85 agents sont concernés.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, c'est un dossier vide. Les documents fournis ne nous donnent aucune information de fond sur le sujet. Les problématiques quotidiennes sont toujours présentes (matériel, logiciels, etc.). Les craintes d'une répétition du scénario « Ambition RCAD » sont toujours présentes : des départs non remplacés, un nouveau paysage très flou pour les agents (à quel CASI l'agent sera rattaché ? Quelle pérennité pour l'Agence Groupes de Strasbourg ? etc.). Et ce n'est que quelques exemples des questions qui restent sans réponse.