



Changement à la tête de l'Infralog Lorraine

Mr Mathieu FRANCOIS (RDET de l'infrapôle Lorraine) remplace Mr Jean-Marie Gassmann en tant que DET de l'Ilog Lorraine. Les délégués UNSA Ferroviaire fiers de leurs valeurs, souvent en contradiction avec l'ex-DET, ont toujours eu un grand respect envers l'homme et la fonction. (Respect réciproque).

Pragmatiques et loin des excitations de la 1^{ere} OS, les délégués UNSA Ferroviaire le remercient :

— d'avoir été à l'écoute de leurs arguments et avoir su faire preuve de mansuétude lors d'entretiens disciplinaires.

— d'avoir fait preuve d'humanisme lors de recherche de poste suite à reclassement ou de réorganisation imposée.

— d'avoir eu un dialogue social de qualité et respectueux, malgré de nombreux désaccords avec les élus UNSA Ferroviaire.

— d'avoir réussi à renforcer les effectifs d'agents de l'Ilog Lorraine (un des seuls Établissements de la ZP à voir augmenté ses effectifs !) en mettant en avant le savoir-faire et le professionnalisme des agents de l'Etablissement.

Les élus UNSA Ferroviaire souhaitent la bienvenue au nouveau Directeur et souhaitent conserver **un dialogue social constructif et de qualité.**

Nous espérons une bienveillante et heureuse retraite (comme à tous les agents !) à l'ex-DET.

Enfin, bienvenue, à Mr Daniel HIMBERT, RDET au 1^{er} novembre 2021.

Sommaire :

| | |
|--|--------|
| Changement à la tête de l'Ilog Lorraine..... | Page 1 |
| Notations d'Aptitudes Complémentaires..... | Page 2 |
| CET-HIS..... | Page 2 |
| Réorganisation Pôle GEF..... | Page 3 |
| Info CSSCT Gourde isotherme (à l'essai)..... | Page 4 |



NOTATIONS APTITUDES COMPLÉMENTAIRES 2021

La prise de connaissances des Notations d'Aptitude Complémentaires (NAC) pour l'exercice 2021-2022 a eu lieu ce jeudi 21 novembre 2021.

La NAC permet, selon les articles 9 et 19 du chapitre 6 du RH001, de traiter des évolutions survenues depuis la commission de notation d'avril dernier afin de :

- combler les postes vacants non prévus en avril par notations en qualification,
- réattribuer les PR libérées à la suite de départs en retraite, mutations, etc.

Si tu estimes être lésé(e), contacte ton délégué **UNSA Ferroviaire** qui te conseillera. Et éventuellement, adresser ta lettre de réclamation, dûment argumentée à ton délégué de commission avec copie à Monsieur le Directeur de l'INFRALOG Lorraine, avant la date indiquée ci-dessous :

La commission se tiendra le **26 novembre 2021**.

La date limite de réclamation est fixée au **19 novembre 2021**.

Vos délégués (collège « Exécution) :

Julien GROSJEAN (06 46 79 34 47) – julien.grosjean@reseau.sncf.fr

Stéphane LABBE (06 49 60 91 62) – stephane.labbe@reseau.sncf.fr

Vos délégués (collège « Maîtrise) :

Marc André SAILLEY (06 11 98 71 01) – marc.sailley@reseau.sncf.fr

Martial DODELER (06 16 55 60 42) - martial.dodeler@reseau.sncf.fr

COMPTE EPARGNE TEMPS

Attention, si vous désirez épargner sur le **compte épargne temps**, vous avez jusqu'au **31 octobre** pour émettre votre intention **d'épargne de congés** en remplissant le formulaire RH 0930.



N'oubliez pas...

HEURE D'INFOS SYNDICALES (HIS)

A noter sur vos agendas :

Vendredi 5 novembre 2021 de 9h00 à 10h00 : Pagny-sur-Moselle (PAI-PCD)

Vendredi 10 décembre 2021 de 9h00 à 10h00 : Siège, viaduc Kennedy, Nancy.

La salle réservée vous sera communiquée ultérieurement, n'hésitez pas à la demander à vos délégués **UNSA Ferroviaire**.



RÉORGANISATION PÔLE GEF (FGA)

Sujet : SNCF Réseau lance un tsunami de réorganisations dans les fonctions supports «Frais Généraux Administratifs (FGA) » dans l'année à venir.

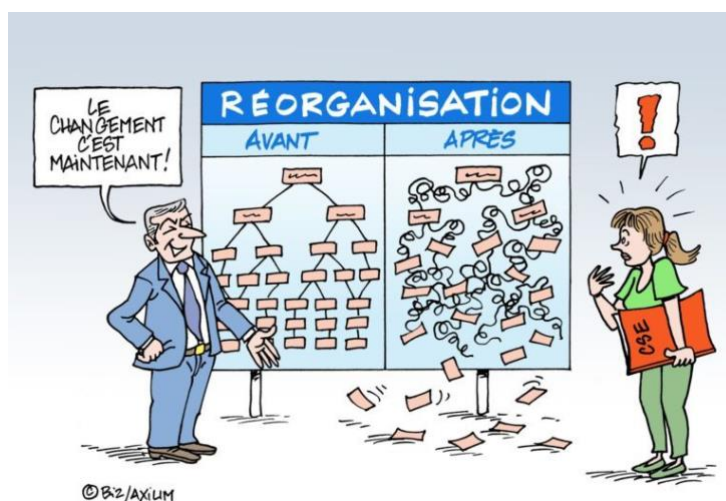
Ces réorganisations vont impacter, les métiers RH, les métiers des pôles GEF / Achats, et la communication. (Voir nos coms sur le sujet sur : <http://lorraine.unsa-ferroviaire.org>)

Sur la ZP NEN, la Direction a réuni les élus le 8 juillet dernier pour les informer du projet de réorganisation des services GEF / Achats sur leur périmètre.

Le document fourni aux élus présentait un grand nombre d'erreurs (incohérence entre les tableaux, erreur de qualifications, ...) dont le nombre de postes supprimés (9 annoncés alors que 14 calculés par vos élus dans le document ! Dont 4 à l'Ilog Lorraine !) Devant la **médiocrité** du document et l'impact sur les agents en pleine période protocolaire, les élus **UNSA Ferroviaire** réclament à la direction un document mis à jour.

Dès la communication du projet, en pleine période estivale, vos délégués **UNSA Ferroviaire** demandaient une audience à l'ancien DET Infralog Lorraine pour prioriser les 4 postes supprimés au sein de l'établissement, selon le souhait des agents impactés de garder leur lieu d'affectation. Plusieurs audiences ont été tenues et selon les arguments de vos délégués **UNSA Ferroviaire**, la direction acceptait de **pérenniser 3 postes au sein de l'établissement**, le nouveau directeur confirmait ces avancées obtenues avec son prédécesseur.

Ce mercredi 20 octobre, le président du CSE ZP NEN informait le secrétaire de la mise en œuvre de cette réorganisation au 1^{er} novembre 2021, vos délégués **UNSA Ferroviaire** ont accompagné les agents (qui en avaient fait la demande selon le GRH 910) dont le poste était supprimé (ou redéployé : la fiche de poste est modifiée à plus de 40 %) lors des entretiens d'orientation.



L'**UNSA Ferroviaire** regrette l'empressement de l'entreprise à mettre en œuvre une réorganisation mal préparée en pleine période estivale et en cours d'année alors qu'une mise en œuvre en début d'année prochaine aurait permis plus de sérénité pour tous et moins de précipitation pour accompagner les agents.

VOULUE PAR VOUS : LA GOURDE ISOTHERME

Vous nous avez sollicités pour une dotation d'une gourde isotherme afin d'avoir une boisson fraîche en été et chaude en hiver.

Vos délégués **UNSA Ferroviaire** sont intervenus en CSSCT pour obtenir **des gourdes isothermes** en argumentant sur :

- l'article R4225-2 du code du travail certifie que l'employeur doit mettre à la disposition des travailleurs de l'eau potable et fraîche pour la boisson en périodes chaudes.
- et que l'INRS préconise à mettre à leur disposition des boissons chaudes en périodes froides.



Nos arguments ont été entendus par la direction, qui par son pôle QSE, a commandé des gourdes sérigraphiées et nominatifs pour un essai à l'équipe ATL de Thionville et à l'équipe ASTI.

Selon le retour de cet essai, **un déploiement aux agents « terrain »** pourrait être envisagé. Vos délégués **UNSA Ferroviaire** suivront attentivement ce retour.



Prochaine réunion CSSCT: Le vendredi 3 décembre 2021



*Moi je soutiens
l'Unsa*

*J'adhère
en ligne*

