

Vos représentants syndicaux vous informent



Cette réunion en Comité de Lignes Lorraine est la première réunion RPX de l'année 2021. Elle s'est déroulée le 10 mars 2021 en visioconférence via TEAMS.

Pour l'**UNSA-Ferroviaire**, même si plusieurs OS réclament des réunions en présentiel, et qu'il est certes bien plus agréable de se réunir physiquement, il ne faut toutefois pas oublier que certains RPX vivent avec des personnes « fragiles » voir « très fragiles ». Prendre le risque de se retrouver cas contact, voir contaminé, est tout simplement inconcevable dans la période actuelle, alors que ces agents peuvent facilement l'éviter. L'idéal serait évidemment d'organiser les réunions en mixte et au choix de chaque RPX.

Le DUO - UO VET Sud est présent, avec les membres de la Direction qui assistent habituellement à ces réunions, afin de nous présenter les dossiers « mixité en gare de Toul et Bar-le-Duc ».

DOMAINE PRODUCTION

Le Direction se dit **fière de la régularité** sur les lignes de la DL LOR, durant les mois de janvier et février, malgré des conditions climatiques hivernales compliquées. On constate une très forte progression sur l'axe Luxembourg, après la résolution de très nombreuses pannes dues à l'ETCS. La dernière version du logiciel embarqué semble donner entière satisfaction, il subsiste cependant quelques difficultés en gare de Bettembourg (CFL). Les CFL connaissent une augmentation de pannes sur leurs rames, la Direction rencontrera leurs homologues Luxembourgeois concernant ces sujets.

⇒ Pour l'**UNSA-Ferroviaire**, c'est bien l'implication de l'ensemble des agents, et particulièrement les ADC, ASCT et les agents du matériel qui ont fortement contribué à la fiabilité des rames de notre réseau sans compter leurs heures.



UN GRAND BRAVO A EUX !!!



Nous devons développer l'offre train sans moyen financier supplémentaire : ce point sera vu lors de la prochaine convention avec l'AO. Concernant le plan de transport adapté, plusieurs pistes sont à l'étude afin de revenir le plus rapidement possible à une situation normale de circulation. Une certitude cependant, le **plan de transport actuel** restera en vigueur **jusqu'au 9 mai prochain**, au minimum.

Plusieurs options sont envisageables dont : un nouveau plan de transport adapté mis en place jusqu'à l'été ou un PTA en semaine avec circulation normale les week-ends.

EN ATTENTE

L'Entreprise se déclare prête, mais reste en attente de la **décision de l'AO**, en principe le **mardi 16 mars 2021**. La Direction ne peut se permettre de décider seule de la remise en circulation de trains, même si sur certains secteurs, une augmentation du nombre de trains serait la bienvenue.

Concernant l'ouverture des guichets, fermés suite à l'application des mesures Covid, la Direction nous informe qu'il n'est **pas envisagé d'évolution** pour le moment. **L'UNSA-Ferroviaire** ne peut que regretter cette décision car cela peut favoriser certaines personnes à prendre le train sans titre de transport ou se voir appliquer un tarif « de bord ».

DOMAINE RH

Concernant l'emploi, la Direction confirme la **budgetisation de l'embauche de 17 ASCT** au niveau de la BU TER GE. La Direction de Ligne Lorraine évoque bien évidemment des besoins sur ces postes. **L'UNSA-Ferroviaire** revendique d'embaucher les CDD qui font un excellent travail et donnent entière satisfaction.

- **Embauche de 2 AEF alternants sur Thionville, après réussite de leur examen,**
- **École TB ouverte le 19 avril 2021.**



DOMAINE ORGANISATIONNEL

La Direction souhaite étudier l'avenir du métier de « **Gestionnaire des Moyens** » et son évolution. Un groupe de travail sera mis en place prochainement.

Concernant le sujet « mixité » dans les gares de Toul et Bar-le-Duc, la Direction étudie la charge, les ressources présentes puis cherche à optimiser notamment l'utilisation du Personnel.

⇒ Pour **L'UNSA-Ferroviaire**, il est évident que la Direction souhaite généraliser sa politique de « mixité ». Elle demande désormais de plus en plus de compétences dans toutes les gares de notre périmètre. Il est temps que ces compétences multiples soient enfin reconnues par l'Entreprise et rémunérées à leur juste valeur, à l'image de ce qui se fait à l'entité TGV. Une réflexion serait en cours mais au niveau de la BU. **L'UNSA-Ferroviaire** ne manquera pas de reprendre cette revendication au niveau du CSE TER GE au cours des bilatérales prévues.



La Direction déclare qu'il est nécessaire de revoir l'organisation pour devenir plus performant et plus moderne.

⇒ Sans aucun doute ! Mais pour **L'UNSA-Ferroviaire**, l'Humain ne doit pas être laissé de côté.

Selon la Direction, certaines réorganisations n'ont pas eu l'effet escompté. Il faut qu'elle se réadapte.

⇒ Lorsque l'on confond vitesse et précipitation, le résultat est rarement à la hauteur des attentes. Ce que nous déplorons le plus : ces situations sont toujours au détriment des agents. Ces mêmes agents qui subissent encore et toujours ces réorganisations successives et massives.





La Direction avoue même que certains agents sont « en pleurs », mais assure que tout est fait pour les préserver... et prendre soin d'eux. Comment peut-on expliquer à un agent que l'on supprime son poste pour son bien ?? Alors même que sa vie personnelle, et celle de ses enfants, est construite autour de son lieu de travail.

D'après la Direction, les agents ne sont pas contents. Malgré tout, ils entendent les dires du DUO qui leur donne des orientations. Par exemple, il faut savoir que sur l'UO VET Sud, il y a eu une réduction de 50% des maîtrises et cadres. Toujours selon la Direction, il y aurait des propositions pour tout le monde.

⇒ Reste à savoir lesquelles ... Rien que sur Toul, il y aura 5 agents à reclasser.

D'autres projets sont à l'étude sur la Lorraine, comme par exemple la création d'une escale régionale Metz/Nancy qui sera mise en information au prochain CSE, à la fin du mois. Sur Nancy, il est possible que TGV verse des agents à TER.



Il n'y a toujours pas de réouverture prévisionnelle pour les espaces de vente, tant que la situation sanitaire ne s'améliore pas. Toutefois, la Direction espère des réouvertures progressives à partir du printemps.

DOMAINE QVT

Les travaux se poursuivent sur les roulements, les locaux et le PAPACT. Mais il n'est pas possible d'investir. Les moyens disponibles sont faibles et sont essentiellement consacrés à la production et la sécurité.

DIVERS

RHR à Thionville : Les découchés Thionville s'effectueront désormais, et définitivement, à l'hôtel B&B en face de la gare.



Passerelles : Personne n'ignore les tensions actuelles concernant l'effectif des ASCT. Même la Direction n'est pas satisfaite de l'ACR (Adéquation Charge Ressource) au service des Trains... A l'origine, pour l'année 2021, il ne devait pas y avoir d'agents détachés à TGV tant la situation est tendue. Cependant, lors d'une récente audience **UNSA-Ferroviaire**, le Directeur de lignes nous a confirmé un détachement de 3 agents sans nous fournir ni les noms ni la répartition par site.



Prochain Comité de Lignes : le 08 avril 2021.

Le syndicalisme en positif



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

Vos référents métier :

Romain BONNEFOY Escale/Vente 06.84.75.22.56
Laurent BERTHIER Contrôle 06.26.91.74.47

Vos élus & mandats UNSA :

Roland WEINGARTNER Traction 06.51.54.56.63
Patrice WOLFS GM 06.21.67.25.87

Vous n'imaginez pas...



...tout ce que l'UNSA fait pour VOUS !