



Vos Elus vous informent :

Vos élus UNSA-Ferroviaire du CSE TER Grand Est ont participé le 29 et 30 Juin 2022 au CSE. Celui du 29 était consacré à la thématique CSSCT.

Les comptes du CSE TER Grand-Est pour l'année 2021 présentent un excédent de 33 539 euros et sont approuvés par tous les élus présents.

DL PGE : EXPLOITATION DES TRAINS REGIOLA CORADIA

Suite à une DCI, il y a une conciliation en cours. *Pour l'UNSA-Ferroviaire, les dirigeants doivent prendre lors responsabilités à la sortie de la DCI. Comme par exemple pour la régularisation des primes, l'UNSA-Ferroviaire ne comprend pas pourquoi on doit connaître le montant des régularisations à faire avant de prendre la décision de régulariser les agents concernés. Des réponses claires doivent être apportées en DCI. Le sujet ne doit pas être abordé ce jour en CSE.*

Après une interruption demandée par la Direction, la présentation de ce dossier est reportée au prochain CSE.

CONSULTATION ESPACE VENTE DE STRASBOURG

La Direction s'engage à faire un REX pour la pertinence à pérenniser les 4 CDD en 2023. Concernant les locaux et plus particulièrement pour la salle de pause, cuisine et vestiaire, la Direction stipule respecter les normes Afnor. Il n'y a pas d'obligation, juste des préconisations. La salle réunion ne sera pas utilisée au heures des coupures prévues en roulement. Les vestiaires hommes ou femmes, seront en capacités d'accueillir tous les agents.

A ce jour, la Direction précise que sur les 7 agents titulaires, 5 ont été embauchés.

L'UNSA-Ferroviaire, suite à certaines informations reçues, demande si le CO sera composé de 7 conseillers de vente, 2 agents de réserves et 1 mi-temps. Pour la Direction, le cadre d'organisation sera celui présenté dans le projet, soit 7 conseillers de vente et 1 ACM/ADPX. Viendront s'ajouter les 4 CDD jusqu'au 31 décembre 2022 dans un premier temps.

La direction mettra en place un dispositif pour vérifier l'affluence le dimanche de 17h à 19h. S'il y a trop de demande TGV, alors la Direction alignera les horaires entre TER et TGV.

Lorsque l'agent TER sera seul, il y aura un agent de sécurité dédié à TER de présent.

L'UNSA-Ferroviaire demande si la Direction a répondu à une de ses demandes ultérieures, à savoir de faire venir un médecin ergonomiste pour l'aménagement des locaux.

Non la Direction n'a pas répondu à cette demande et l'aménagement a été conçu par des agents SNCF.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, s'il y a eu des avancées sur le dossier (comme pour les roulements), ce projet qui doit être la vitrine et l'image de TER Grand-Est est loin d'être finalisé (il manque du matériel et l'effectif à ce jour n'est pas au complet). Il est impératif d'être complètement prêt pour l'inauguration de ce nouvel espace de vente. Quitte à en reporter l'ouverture.

A l'issue des échanges, les 20 élus présents votent contre ce projet.

L'UNSA-Ferroviaire insiste auprès de la Direction, et maintenant qu'allez-vous faire de ce rapport qui soulève autant de problématique allant de l'agent d'exécution au Directeur de Ligne. Prenons le temps de trouver des solutions dans un CSE Extra. Par ailleurs, l'UNSA-Ferroviaire vous fait remarquer que ces problématiques existent aussi sur les autres Directions de Ligne. Trouvons les solutions pour l'Alsace et appliquons les dans les autres DL.

La Direction propose d'organiser un CSE Extra à une date à définir.

CONSULTATION BLOC 3 REBSAMEN

Le cabinet d'expertise 3 E relate la dégradation des conditions de travail dans tous les établissements de la Région TER Grand-Est et dans l'ensemble de l'Entreprise. Ainsi, ce constat met le doigt sur le manque d'effectif et sur la pénurie de main d'œuvre avec des difficultés à embaucher. Le ferroviaire est le moyen de transport le moins polluant, malgré tout TER est le parent pauvre et il reste à évoluer vers l'électrification des lignes et du matériel TER.

Il est aussi constaté une baisse de 1,2% de l'effectif sur TER GE avec une augmentation des départs volontaires et un nombre de démissions important qui touche toutes les catégories de personnel.

Suite aux différents échanges sur les motifs de départs, l'UNSA-Ferroviaire comprends les agents de plus de 55 ans qui souhaitent bénéficier des avantages du GRH281 pour quitter l'entreprise.

Si le nombre d'inaptitude continue à augmenter, il en est de même pour le nombre de reclassement. Un point positif, le nombre d'accidents de travail qui continue à diminuer.

Le nombre d'alternant celui-ci diminue au sein de TER Grand-Est (de 197 en 2019 à 148 en 2021).

Concernant l'égalité homme/femme, les indicateurs sociaux continuent à montrer les déséquilibres au sein de l'entreprise.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, ce rapport montre les difficultés pour la Direction à garder les compétences et à les faire venir. Si la Direction ne peut pas recruter des alternants sur l'ensemble des métiers, dans certaines catégories (communication, RH...) qu'en serait-il s'il n'y avait pas d'alternants ? Aujourd'hui pour attirer les ressources dans l'entreprise un seul levier, la Rémunération.

Lors de la consultation, l'ensemble des élus votent contre.

CONSULTATION ORGANISATION DISPONIBILISANTE METZ SABLON

La Direction reconnaît ne pas avoir encore l'effectif nécessaire ce jour mais estime être sur la bonne voie et a de grande chance d'être prête. Il reste 6 postes vacants au cadre d'organisation et il y a 4 embauches prévues en juillet.

L'UNSA-Ferroviaire demande à la Direction si celle-ci sera prête au 1^{er} octobre, à savoir si tous les agents seront formés pour travailler en autonomie.

La Direction explique qu'elle estime que tous les agents seront prêts sur le niveau 2 de maintenance. Si cela n'était pas le cas, la Direction aurait la possibilité de mettre les agents en doublures pour les rendre autonomes.

Les élus sont consultés et l'ensemble vote contre ce projet.

POINT PRODUCTION

L'UNSA-Ferroviaire revient sur la diminution des effectifs au sein de la BU TER GE. S'il y a une réelle envie d'embaucher pour pallier au manque d'effectif, l'ex région Champagne-Ardenne ne semble pas en faire partie (du moins, du moins et toujours du moins). Pour l'UNSA-Ferroviaire concernant les postes figés et non tenus présentés par la Direction, ceux-ci ne reflètent plus la situation réelle. Ils sont utilisés à mauvais escient. En

effet, les postes figés devraient être définis en début d'année, ils représentent des périodes bien spécifiques et étaient approuvés dans les anciennes instances. Aujourd'hui, ils servent à masquer les postes non tenus et le manque d'effectif. L'UNSA-Ferroviaire demande à la Direction d'acter une présentation des postes figés en comité local RPX.

La Direction souhaite revenir sur les roulements nominaux dans le plan de transport nominal avec des trains qui ne circulent pas. Concernant les commandes des ADC, ASCT, il en demeure des situations que la Direction estime non acceptables. La Direction va se pencher sur le respect des Repos Journaliers. Il faut être attentif à ce que soit respecté l'accord d'entreprise et qu'il n'y ait pas de confusion ou de dérive avec l'accord de branche. Les postes figés seront annoncés annuellement en comité local RPX. Selon la Direction d'autres postes peuvent néanmoins être figés sur des délais plus courts.

Le plan de transport est remonté à 97%. La Direction souhaite rester au plan de transport nominal. La Direction œuvre pour ramener du matériel d'autres régions avec des locations de rame prévues. Comme pour la location de 6 rames 73 500 à la Région Bourgogne Franche Comté. La Direction regarde pour la location de rame VB2N et d'en assurer la maintenance auprès du TCA avec une transmission des compétences.

Pour ce qui concerne le REM avec 150 trains en plus par jour sur l'Alsace afin de permettre une offre continue les journées et les soirées. Concernant les ADC, la Direction compte sur des détachements hors région. Un appel a été lancé pour le détachement de 20 ADC.

La Direction propose une concertation spécifique sur le sujet de la REM afin de partager de façon régulière l'avancée du projet.

Concernant la problématique des connecteurs CORADIA, le diagnostic est terminé. Ainsi 40 connecteurs ont été remplacés en attendant que la totalité soit remplacé par les connecteurs nouvelle génération. En attendant, sur TER GE, il reste 2 rames d'immobilisées. D'où le plan de transport actuel de 97% qui compte une ligne engin moteur immobilisée.

Des travaux d'électrification de la ligne Nogent/Troyes sont prévus avec la fermeture complète de la ligne pendant 3 ans l'été.

Prochaine réunion CSE TER Grand Est :

Jeudi 28 JUILLET 2022



L'UNSA-Ferroviaire reste à votre écoute afin de porter vos interrogations à la Direction.

UNSA-Ferroviaire Alsace – ur.alsace@unsa-ferroviaire.org

UNSA-Ferroviaire Lorraine – ur.lorraine@unsa-ferroviaire.org

UNSA-Ferroviaire Champagne-Ardenne- ur.ca@unsa-ferroviaire.org

