

Teams, le 23 juin 2022

Dernier CSE sous la présidence de Matthieu CHABANEL

La réunion a été introduite par la déclaration liminaire de l'UNSA. En qualité de Secrétaire Général de l'UNSA-Ferroviaire, Didier Mathis tenait à adresser un message à M. Chabanel, avant son départ de l'entreprise.

Quelques extraits de son message :

« Les organisations syndicales ont l'habitude d'objecter aux cadres dirigeants qu'elles côtoient qu'ils ne font que passer et que les cheminots, eux, restent et subsistent...

Or, aujourd'hui pourtant, nous voyons partir un vrai cheminot du Groupe public ferroviaire.

Et c'est à lui et lui seul que nous voulons rendre hommage aujourd'hui au nom de toute l'UNSA-Ferroviaire, sans aucune flagornerie ni surtout aucune complaisance.

Car prononcer votre nom dans l'entreprise SNCF, c'est désormais évoquer avant tout une PPR, une "prise de poste réussie", comme l'on dit dans les entretiens managériaux des cadres.

Mais Matthieu CHABANEL, c'est aussi une posture, bien plus qu'une réussite managériale.

Votre confiance spontanée dans le dialogue social, votre esprit de décision, mais surtout votre goût de la technique ferroviaire et votre sens des responsabilités, ont fait de vous l'un des grands dirigeants de notre SNCF à laquelle nous sommes ici tous très attachés.

Vous étiez à nos yeux l'une des plus sûres ressources de notre entreprise et de SNCF RÉSEAU pour la conduire vers l'avenir.

Votre vision et votre pragmatisme orienté vers le terrain faisaient partie de son potentiel évolutif.

De surcroît, vous avez fructueusement médité sur les conséquences que doit avoir, tout à la fois pour la performance du groupe et les conditions de travail des agents, le développement sans cesse accéléré des pouvoirs dont la technologie investit le monde des entreprises. Vous êtes de ceux qui se soucient passionnément du bon usage de ces pouvoirs, et, par conséquent, vous avez aussi le droit de refuser l'appellation de "polytechnicien technocrate" parce que, précisément, vous entendez subordonner le progrès matériel aux intérêts bien compris de la personne humaine. »

« Les carrières sont désormais faites de mouvements successifs. Partir se banalise... même dans les grands groupes publics ; nous le déplorons. Car oui, Monsieur CHABANEL, vous avez bien mérité le titre de cheminot.

Ainsi dans les instances, nous nous sommes souvent opposés, parfois même durement. Mais en toute circonstance difficile, qui posait des problèmes d'équipement ou de technique ferroviaire, nous avons pu saisir votre compétence technique et surtout votre discernement à comprendre que nous étions traversés par des contradictions d'intérêts : on vous interrogeait, vous répondiez, sans démagogie ; et parfois même... vous nous écoutiez !

Voilà pourquoi, par exemple, nous étions persuadés que nous aurions pu vous convaincre qu'il fallait amender urgemment le projet "Maintenir Demain" avec la contreproposition de l'UNSA-Ferroviaire.

Car nous vous le redisons une dernière fois, à vous, ici et aujourd'hui : Réseau s'apprête à faire une colossale erreur pour la sécurité technique du réseau ferroviaire national (RFN).

Ainsi SNCF Réseau et la DGOP ont focalisé le diagnostic du changement nécessaire sur les attitudes des managers et, notamment, les DPX. C'est à notre avis une erreur d'analyse.

Par exemple, la justification de la suppression des DPX dans le projet national mentionne un « déficit de culture sécurité ». Mais quel aveu ! Quel constat d'impuissance de notre appareil de formation et de management ! Mais surtout, quel paradoxe alors que SNCF Réseau vient de plaider exactement le contraire pendant 8 semaines d'audience du procès du déraillement de Brétigny...

Et puisque nous sommes très nombreux à penser que Réseau fait également une colossale erreur en vous laissant partir, nous espérons que cette histoire ne se finira pas vraiment totalement et définitivement aujourd'hui.

Ainsi, nous formons le vœu que l'État saura voir en vous le futur "patron" de la SA Réseau, dès lors que vous en formulez le vœu, et que son emploi sera vacant au cadre d'organisation des PDG de groupes publics... »

Au-delà de cette déclaration, plusieurs informations étaient à l'ordre du jour :

Quid du projet d'emménagement des équipes d'Étoile du Nord ?



À la suite de l'accroissement des avenants télétravail au contrat de travail, SNCF Réseau adapte son parc immobilier afin de développer des espaces adaptés aux nouveaux modes de travail répondant aux réels besoins et dégager une économie sur la facture immobilière.

Les mouvements et un planning nous sont présentés avec une prévision d'aménagement au second semestre 2023.

Le projet n'étant qu'à son début, les questions des élus UNSA-Ferroviaire du CSE DT pointent les axes à vigiler dans cette phase de recueil des besoins de juillet à septembre 2022, à savoir : les zones de stockage, le nombre de postes et d'agents concernés, la prévision d'espaces selon les besoins véritables des agents, l'accompagnement des salariés en matière de mobilité, l'allongement des trajets pour certains, la vision économique et environnementale de ce déménagement... des points qui seront questionnés lors des prochains CSE !



Présentation du réseau SYNAPSE !

Réseau d'experts scientifiques et techniques du groupe, la raison d'être de SYNAPSE se focalise sur deux attentes fortes :

- Booster l'innovation et la recherche du groupe et son rayonnement par des actions collectives et transverses ;
- Pérenniser et développer les expertises clés pour préparer l'avenir du groupe.

Le réseau comprend environ 580 experts, répartis sur quatre niveaux d'expertise allant du niveau I, constituant le vivier de jeunes experts, au niveau IV, référents dans leur domaine au niveau international.

Chaque expert SYNAPSE est membre d'un cluster. Le cluster est une communauté transverse d'acteurs qui coordonne et anime l'innovation, l'excellence scientifique et technique dans son domaine, au service des ambitions de l'entreprise.

Au-delà des interrogations sur ce réseau encore assez confidentiel au niveau du Groupe, les échanges entre les élus UNSA-Ferroviaire et Mme Françoise DUBOIS de la Direction Technologies, Innovation et Projets Groupe, ont éclairé des questions qui méritent d'être approfondies via, entre autres, le [SharePoint](#) accessible à tous :

- Toute personne peut solliciter des experts ;
- Experts internes et externes à l'entreprise. Les experts signent un pacte dédié à l'entrée et restent également en poste en interne selon les conditions fixées avec leur manager. 60 nouveaux experts au 01/07 ;
- Partenariat avec l'Europe ;
- Communication autour de petits-déjeuners, les Infos...



ASC : allez régulièrement sur le site du CSE... Un vaste panel d'activités durant la période estivale vous y attend !

Retour sur la commission harcèlement du 22 avril 2022

Mme Marine OLLIVIER a été désignée, conformément à l'accord EPFH & Mixité, en tant qu'interlocutrice RH spécifique harcèlement au niveau de notre périmètre de CSE.

La commission harcèlement de l'UNSA-Ferroviaire des Directions Techniques poursuit ses efforts de prévention via plusieurs actions :

- Organisation d'une exposition et de conférences sur le site de Saint-Denis du 13 au 23 septembre 2022 ;
- Demande de données chiffrées sur notre périmètre et de manière annuelle depuis le début du mandat sur les cas de harcèlement sexuel, moral et comportements sexistes ;
- Demande d'une présentation en CSE de la chronologie et des modalités d'une enquête, avec les différents délais, référentiels ou process à suivre dans ce cadre.

Ces demandes sont accueillies favorablement par les représentants RH présents à ce CSE.

Retour sur la réunion CSCT du 2 juin 2022

Présentation de la démarche RPS (risques psychosociaux) DGII SF mise en place avec une psychologue du travail externe à l'entreprise : ateliers avec des agents volontaires, discussion autour du plan d'actions, maintien des compétences, de l'expertise.

Les élus UNSA-Ferroviaire des Directions Techniques mettent l'accent sur le manque d'accompagnement managérial des équipes face à la surcharge de travail et sur la suite - avec des actions efficaces - qui sera donnée face à ce constat !

Force est de constater que les sujets de fond sont toujours présents et qu'une réelle accélération des mesures est nécessaire et fortement demandée par les élus UNSA-Ferroviaire des Directions Techniques en plénière CSE du jour.

Si vous souhaitez nous adresser des questions ou nous faire part de vos suggestions : csedt@unsa-ferroviaire.org
Si vous souhaitez consulter nos informations en ligne : <https://www.unsa-ferroviaire.org>

J'adhère à l'UNSA !

CONTRACTUELS	Efficace	Service public	Nom:
EXPERTISE	Savoir-faire	Responsable	Prénom:
Hot-Line Juridique	Autonome	STATUT	Direction:
RETIRES	Filières	Syndicat de services	Adresse Pro:
A l'UNSA-Ferroviaire, moi, j'adhère !			Collège:
			Tél:
			Mail:

Fédération UNSA-Ferroviaire
56, rue du Faubourg Montmartre . 75009 PARIS
Tél: 01 53 21 81 80 . federation@unsa-ferroviaire.org



UNSA-FERROVIAIRE SNCF RESEAU