

Actu'Cadres



Lettre UNSA Cheminots Lorraine - Encadrement

L'UNSA
proche
de vous



Bonnes Fêtes

de fin d'année

L'Edito Cadres

Publication :
Délégués encadrements
UNSA

UNSA Cheminots Lorraine
Porte F
Gare SNCF
Place du GI De Gaulle
57000 METZ

Site :
www.lorraine.unsa-cheminots.org

Tél. :
03 87 62 67 64
SNCF 772 992
Fax 03 87 63 52 71

Sommaire

- Editorial.....Page 1
- Réforme du ferroviaire.....Page 2
- Excellence 2020...Page 2
- Viseo.....Page 2
- La région lorraine menace !..... Page 3
- La nouvelle formation TTMV.....Page 3
- L'actu.....Page 3
- Déclaration DP CadresPage 4

En cette fin d'année, nous ne voulons pas rater l'occasion de vous communiquer quelques extraits de la lettre des " Jeunes UNSA" adressée à Guillaume Pépy et dont voici la teneur.

En cette période de l'année, propice aux cadeaux, nous, jeunes cheminots de l'UNSA, remplis d'envie de bien faire dans cette entreprise que nous aimons, venons te déposer en cette fin d'année 2013 la liste non exhaustive de ce que nous souhaitons trouver au pied de notre Sapin de Noël du Chemin de Fer :

- **Pour la Suge**, le retour des missions en civil armées, ainsi que le droit de constater les infractions au code des transports en civil...
- **Pour la Vente**, nous voilà réduits, suite aux suppressions de postes en cascade à ne souhaiter qu'une seule chose : être présents en décembre 2014 pour t'écrire la prochaine lettre...
- **Pour les Trains**, nous souhaitons la fin de l'EAS, plus d'agents B et de renforts dans les trains. Nous aimerions également des sacoches moins lourdes, et passer enfin au XXIème siècle. La cerise sur la Bûche : que l'on ne nous refuse plus nos congés !!!
- **Pour le Matériel**, nous te demandons de la charge pour les établissements qui en ont besoin pour leur avenir au lieu de fermetures vidant les bassins d'emplois, comme c'est le cas en Lorraine.

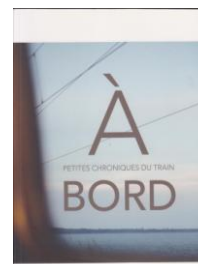


- **Pour l'Infra**, nous te demandons Pépy Noël de faire en sorte que le rapprochement dans le futur EPIC, de RFF et de SNCF-INFRA fasse converger nos efforts vers une meilleur gestion de la maintenance et des investissements.
Merci de nous livrer au pied des portiques caténaires de nouveaux embauchés au statut, que les "anciens" auront le temps de former avant de partir à la retraite...Enfin si tu pouvais glisser dans nos chaussures de sécurité, le renforcement de la sécurité sur les chantiers, afin que nous ne perdions pas d'autres camarades, cela serait le plus beau des cadeaux !
- **Pour tous**, nous te demandons instamment
 - plus de recrutements au statut afin d'assurer le maintien des compétences de nos métiers au sein de l'EPIC SNCF,
 - des conditions de sécurité optimum afin que personne ne soit victime d'agression sur son lieu de travail,
 - le respect de la personne et une qualité de vie au travail qui protège chaque individu.

Toute l'équipe **UNSA Cheminots Lorraine** vous souhaite, à toutes et à tous, de très bonnes fêtes de fin d'année.



L'UNSA Cheminots Lorraine vous recommande "**A Bord, petites chroniques du train**" (avec à la page 100 une très belle "aventure" vécue par une collègue Lorraine).
A mettre absolument au pied du sapin
(éd. Textuel - 19,40 €).



Les dossiers du mois

Réforme du ferroviaire, acte II

Le projet tel qu'il a été présenté en conseil des ministres ne correspond pas à nos attentes. Nous nous sommes largement exprimés avant les débats parlementaires. Si nous réclamions depuis longtemps une réforme du système ferroviaire arrivé au bout de ses contradictions (superposition des entités ferroviaires, dysfonctionnements avérés et reconnus, etc.), pour autant la réforme proposée est loin de tout régler.

L'endettement, le volet social des 3 EPIC, l'intégration économique et l'unicité d'une entreprise intégrée constituent de larges sujets d'inquiétude pour l'**UNSA**.

En effet, si ce projet restait en l'état, ce serait l'éclatement assuré et programmé de notre entreprise. L'**UNSA** va jouer son rôle et peser de tout son poids sur les parlementaires. Le poids de l'unité syndicale doit pouvoir peser dans le rapport de force qui démarre.

EXCELLENCE 2020

Une simple équation dans le discours de Guillaume Pépy : "qualité du travail + qualité du management = qualité du service".

L'encadrement saura apprécier la dialectique lorsqu'il s'agira de rentrer dans le vif des sujets. Pour le moment, notre nouveau directeur régional, comme sur l'ensemble des régions, aborde la démarche de manière prudente en raison des orientations et des conséquences sur les métiers et les conditions de travail.

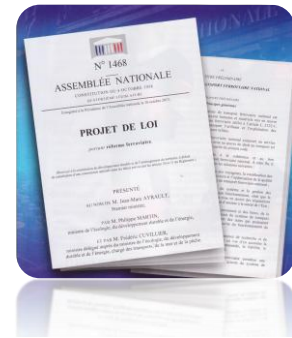
En effet, si les métiers "très ferroviaires" (traction, exploitation) ne connaissons pas de grands bouleversements, ça ne sera pas le cas pour les autres. Son volet social sera d'autant plus sensible qu'il devra se faire en même temps que la réforme du ferroviaire et de la négociation de la convention collective de branche dont le périmètre reste encre à définir. L'**UNSA Cheminots Lorraine** prendra toute sa place dans les négociations à venir. Nous saurons rappeler au directeur régional combien notre président souhaite voir "mettre l'humain au cœur du projet collectif".

WISEO, on en parle..

..ou on en parle pas ? En tous cas pas grand chose à dire sur ce nouvel outil mis à la disposition de l'encadrement (CS à qualif E). Quelques points de vigilance sur la mise en ligne, les conditions d'archivage, etc.

Par contre, il pourrait sembler banal aujourd'hui de dire que notre gestion de carrière sera à portée de clic et que chacun de nous pourra être acteur de sa propre carrière. Les managers disposeront aussi des informations nécessaires au développement de leurs équipes.

On nous dit que tout ceci est plein de bon sens dans la démarche. Donner plus de visibilité aux parcours et aux compétences. Mais au fond, tout le monde sait que la seule question qui vaille en matière de gestion de carrière c'est de pouvoir bâtir un projet professionnel sachant conjuguer aspirations, compétences et besoins de l'entreprise. Mais pour l'**UNSA**, vouloir introduire une telle démarche, c'est aussi poser la question de l'engagement de chacun des managers.



Seul pour l'instant la CFDT reste sur des positions ambiguës. Nous devons rester mobilisés pour s'inviter massivement dans les débats.

Pour l'**UNSA**, le choix est clair. Nous restons fidèle à notre ligne et à notre slogan "Responsabilité, Dialogue, Efficacité" pour construire le ferroviaire de demain.



Comment se sentir engagé quant l'entreprise voudrait que le temps passé à obtenir le minimum soit le plus long possible. La contrainte reste toujours d'actualité pour une majorité de l'encadrement. Dans ces conditions, c'est un bon sens qui est à la raison ce que le trompe l'œil est au relief.

Notre directeur régional et son DRH ne feront pas l'économie d'un débat avec l'**UNSA** sur ce sujet du parcours professionnel de l'encadrement, notamment en Lorraine.

Les dossiers du mois

La région Lorraine menace !

Effectivement le torchon brûle entre la SNCF et les conseils régionaux avec la menace de saisir l'ARAF sur la surtarification supposée. Ce qui serait une première puisque l'Autorité de Régulation du Ferroviaire n'a été sollicitée jusqu'à présent que par des entreprises. Le conseil régional de Lorraine à la suite de son audit sur les comptes du TER, estime le trop perçu par la SNCF à 25 M€ par an.



Le président du conseil régional rappelle dans la presse, sous forme de menace, que dans le cadre du 4^e paquet ferroviaire, le "TER sera ouvert à la concurrence" dans 5 ans. On peut supposer que ce terme de concurrence, dans la bouche de JP Masseret, est un vilain mot, tout le contraire, bien sûr, d'une saine émulation. Mais pour l'instant et compte tenu des méthodes utilisées pour réaliser notamment cet Audit, on se demande où sont les arnaqueurs et qui est au centre de l'arnaque ? Pour quoi cette soudaine rupture après nous avoir tant "aimé" ?

Est-ce la fin d'une époque ? Veulent-ils en finir une bonne fois pour toute avec le service public tout en affirmant le contraire ? Cette posture est d'autant plus inquiétante que nous avons eu la surprise d'entendre la CGT Cheminots se mettre au service de la Com du Vice-président du conseil régional pour servir la soupe de l'anti-direction SNCF. Quelles que soient nos divergences, avec des débats syndicaux très vifs parfois, nous n'acceptons pas, par principe, que l'on salisse l'entreprise publique, notre entreprise, dans une enceinte extérieure. Vous pensez que c'est une blague ? Et bien non, nous étions présents.

INFRA : nouvelle formation TTMV

Les événements dramatiques des accidents ferroviaires de l'été dernier nous rappellent que rien n'est jamais acquis concernant les connaissances et l'expérience. La sécurité, dans son ensemble est une chaîne d'acteurs humains et de dispositifs techniques.

Tous les acteurs (Infra C, Infra, Matériel, Conduite, Chefs de bord) connaissent les enjeux majeurs de la bonne application des règles de sécurité.

Pour l'**UNSA Cheminots**, toute la solidité de l'ensemble dépend essentiellement de la formation dispensée et du maintien des connaissances. Nous pensons que **la nouvelle formation TTMV proposée par la DCF met en péril l'unicité de la filière TMV.**

Outre le fait de fragiliser le savoir des acteurs de la sécurité, ces évolutions ne feront que cloisonner un peu plus chaque agent dans son activité. Enfin, que va devenir la filière TMV au sein du futur assemblage des 3 EPIC ?

Pour l'**UNSA Cheminots**, il est urgent de revenir à un pilotage "chapeau" de la filière TMV.

L'Actu

Départs volontaires, info ou intox ?

Depuis quelques semaines, une nouvelle rumeur circule dans l'entreprise sur une prochaine mise en œuvre d'un plan de départs volontaires pour les agents proches de la retraite.

Intox ! C'est, ici, résumé la réponse de François Nogué au courrier que lui avait adressé le secrétaire général de l'UNSA.

HOT-LINE JURIDIQUE UNSA

En plus de vous accompagner et de vous défendre nous vous proposons des services* de la vie quotidienne, à savoir :

- ❖ **une HOT-LINE" juridique Nationale**
- ❖ **un partenariat avec orange pour des abonnements téléphoniques à tarifs négociés**
- ❖ **une offre de mutuelle attractive**

** services réservés aux adhérents.*

Adressez vos questions à :
UNSA Cheminots Lorraine
DP Cadres
Porte F
Gare SNCF
Place du GI De Gaulle
57000 METZ

ou
par courriel à :
unsa-
cheminots.metz@wanadoo.fr

Tél.
03 87 62 67 64
SNCF 772 992
Fax 03 87 63 52 71

Permanence au local
du lundi au vendredi

**Monsieur le directeur régional,
chers collègues,**

Pour cette première rencontre, nous vous souhaitons la bienvenue, Monsieur le directeur, dans une période particulièrement difficile à la fois pour les lorrains et les cheminots en particulier.

On pourrait résumer la situation en la caricaturant quelque peu mais la Lorraine ne se résume plus à ses mines depuis bien longtemps et à ses hauts fourneaux depuis peu. Après Florange, une nouvelle page est en train de s'écrire avec un premier engagement ambitieux et inédit de l'état sur un investissement de 300 millions sur 3 ans. Quelle sera l'ambition de notre entreprise pour cette région dans les 3 ans à venir ? Elle est notre Lorraine dans le projet "Excellence 2020" ?

Le gouvernement veut faire de notre région, un territoire pilote (pacte de compétitivité, investissement d'avenir, plan d'actions pour l'industrie). Nous aurons à nous positionner sur chacun des sujets à très court terme, notamment dans le cadre de la mobilité périurbaine, des infrastructures mais aussi du Fret ferroviaire. Les mois à venir vont être très "politiques" et il vous faudra affronter vous aussi les critiques, les reproches, la mauvaise foi, etc.

Comme vos prédécesseurs me direz-vous ! Sauf qu'il faudra dans le même temps ne pas souffler sur la braise qui couve et faire en sorte que le climat social de notre entreprise ne vienne vous compliquer la tâche.

La situation actuelle nous inquiète et met en difficulté une fois encore le management. Ce que nous attendons, nous

espérons, c'est de pouvoir établir avec vous un véritable dialogue sur toutes les évolutions en cours et à venir, sur leurs conséquences mais aussi sur les problèmes récurrents concernant l'emploi, les négociations salariales, la qualité de vie au travail de l'ensemble des managers et la liste n'est pas exhaustive. Reste à savoir si ce sera un vœu pieux...

L'UNSA Cheminots Lorraine est la 1ère organisation syndicale chez les cadres et à ce titre, nous entendons jouer pleinement notre rôle dans cette construction du dialogue social. Mais pas à n'importe quel prix ! Nous ne nous contenterons pas d'échanger sur des considérations générales sans entrer dans le vif des sujets lorsqu'il y a des enjeux sociaux.

Les orientations prises en Lorraine concernant l'infra, la traction, l'ECT, la vente voyageurs, ont un impact direct sur les conditions de travail des cheminots. Les métiers du matériel, de l'infra équipement, mais surtout ceux du contact client qui sont entrés dans une phase de bouleversement considérable. Cette transformation, comme c'est le cas chez-nous, entraîne des conflits faute d'avoir entamer suffisamment tôt un travail en profondeur avec les partenaires sociaux. Ce volet social est d'autant plus sensible que nous entrons en période électorale interne avec, là aussi, toutes les surenchères habituelles. **L'UNSA Cheminots Lorraine** et ses représentants de l'encadrement, comme toujours, prendront toute leur place dans la négociation et le dialogue social parce que nous sommes une organisation responsable. Dans le cadre d'"Excellence 2020", Guillaume PEPY dit vouloir "mettre l'humain au cœur du projet collectif".

Chiche Monsieur le directeur régional ?

Adhère à l'UNSA Cheminots Lorraine

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse : _____

Courriel : _____

Tél. _____ SNCF : _____

à retourner à UNSA Cheminots, Porte F Gare de Metz - Place de la Gare - 57000 METZ



Date :

Signature

BULLETIN D'ADHESION